

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор АНО ПО «Колледж КЭСИ»



О.В. Приходько  
«28» марта 2025 год



**ОТЧЕТ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
АНО ПО «Колледж КЭСИ»  
за 2024 год**

**Отчет рассмотрен и одобрен на заседании Педагогического совета АНО ПО «Колледж КЭСИ» 28 марта 2025 г., протокол № 5.**

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Москва, Приходько Ольга Владимировна

серийный номер 033c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
2025

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

## Содержание

	<b>Наименование</b>	<b>Стр.</b>
	<b>Введение</b>	2
<b>1.</b>	<b>Раздел 1. Структура и система управления</b>	5
1.1.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	5
1.2.	Система управления	7
1.3.	Внутренняя система оценки качества образования	11
<b>2.</b>	<b>Раздел 2. Содержание подготовки обучающихся</b>	15
2.1.	Общие сведения о структуре подготовки специалистов	15
2.2.	Характеристика содержания образовательных программ, реализуемых в Колледже (образовательные программы СПО, дополнительного образования, профессионального обучения)	17
2.3.	Организация образовательного процесса	20
2.4.	Практическая подготовка в Колледже	26
2.5.	Инклюзивное и дистанционное образование в колледже	32
2.6.	Приемная кампания	34
<b>3.</b>	<b>Раздел 3. Качество подготовки обучающихся</b>	41
3.1.	Оценка качества образовательных результатов обучающихся	41
3.2.	Государственная итоговая аттестация	43
3.3.	Культурно-массовая и творческая деятельность	47
3.4.	Анализ трудоустройства выпускников	48
<b>4</b>	<b>Раздел 4. Воспитательная работа и молодежная политика в колледже</b>	51
<b>5.</b>	<b>Раздел 5. Условия реализации образовательных программ</b>	58
5.1	Кадровое обеспечение	58
5.2	Библиотечно-информационное обеспечение	60
5.3	Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса	61
5.4	Материально-техническое оснащение образовательного процесса	62
<b>6.</b>	<b>Заключение. Обобщенные показатели деятельности образовательной организации. Задачи на предстоящий период</b>	73
	<b>Приложения № 1 - № 3</b>	77

## ВВЕДЕНИЕ

В процессе самообследования АНО ПО «Колледж КЭСИ» (далее Колледж) проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Колледжем, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности Колледжа за 2024 год (Приложение 1).

### **Основания для проведения самообследования:**

Приказ Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»;

Приказ Минобрнауки РФ от 14.12.2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г.»;

Приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

Приказ Минобрнауки РФ от 15.02.2017 г. № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Минобрнауки РФ от 10.12.2013 г. № 1324»;

Положение о проведении самообследования АНО ПО «Колледж КЭСИ».

**Целями** проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Колледжа.

**Задачами** самообследования является:

- установление степени проявления измеряемых качеств у объектов анализа и оценивания;
- выявления наличия динамики образовательной системы Колледжа в целом;
- создание целостной системы оценочных характеристик образовательных процессов.

В процессе самообследования были оценены:

- образовательная деятельность,
- система управления,
- содержание и качество подготовки обучающихся,
- востребованность выпускников,
- качество кадрового,

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

- библиотечно- информационного обеспечения,
- материально-технической базы,

а также произведен анализ показателей деятельности Колледжа.

**Процедура самообследования** включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовка работ по самообследованию Колледжа (Приказ от 10.02.2025 г. № 11-об «О проведении самообследования Колледжа за 2024 календарный год»);

- организация и проведение процедуры самообследования;  
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование Отчета и Приложений;

- рассмотрение и утверждение отчета на Педагогическом совете отчета (до 01.04.2025 г.);

- размещение отчёта на сайте АНО ПО «Колледж КЭСИ» (до 20.04.2025 г.).

Для проведения самообследования деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» за 2024 год образована комиссия в составе, председателем которой является директор колледжа (Приказ от 10.02.2025 г. № 11-об).

Объектом самообследования явилась деятельность всех учебных отделений и функциональных служб колледжа в период с 01 января по 31 декабря 2024 года.

В своей работе комиссия руководствовалась нормативно-правовыми актами и организационно-методическими материалами, регламентирующими процедуру самообследования.

#### **Состав комиссии:**

Приходько О.В. - директор Колледжа – председатель комиссии;

Тихонова Л.Н. – заместитель директора по учебно-методической работе, зам. председателя;

Ковалевская Т.А. – заместитель директора по очно-заочному и заочному обучению;

Старцев Р.А. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе и дополнительному образованию;

Садяева М.Я. – заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности;

Анисимова Н.О. – руководитель управления по качеству образования;

Сидельникова Л.В. – главный бухгалтер;

Мартанова К.А. – начальник отдела по организации практики и трудоустройства студентов.;

Чупраков Р.А. – системный администратор;

Грекова Е.А. – специалист по кадрам;

Бессалаева Н.М. – секретарь учебной части;

Контур КРИПТО

Владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Подписала Ольга Владимировна

Базанова О.В. – начальник отдела маркетинга;  
Яловегин В.Б. – начальник отдела комплексной безопасности;  
Астамирова Д.А.– архивариус.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Колледжа, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, проведено сравнение показателей за отчетный период с показателями предыдущего периода, определена система мер, направленных на достижение более высоких показателей работы Колледжа.

Отчет по самообследованию подготовлен на основании отчетов заместителей директора по направлениям деятельности Колледжа, руководителей отделов, заведующих кафедрами по направлениям, рассмотрен и утвержден на педагогическом совете 28 марта 2025 года, протокол № 5.

Отчёт размещен на сайте по адресу: <https://college-edu.ru/>

## РАЗДЕЛ 1. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

### 1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом - Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ».

Сокращенные наименования Колледжа – Колледж КЭСИ, АНО ПО «Колледж КЭСИ».

Место нахождения Колледжа: 119517, г. Москва, ул. Нежинская, д. 13.

ИНН образовательного учреждения – 7729379090.

Почтовый адрес: 119501, г. Москва, ул. Нежинская, д. 9, корп. 1

Официальный сайт: <http://college-edu.ru>

Организационно-правовая форма: Автономная некоммерческая организация.

Колледж является образовательной организацией, реализующей профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы дополнительного профессионального образования и программы дополнительного образования детей и взрослых. Деятельность Колледжа строится в соответствии с основными принципами государственной политики Российской Федерации в сфере образования: обеспечения права каждого человека на образование, недопустимость дискриминации в сфере образования, гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования, открытости, качества и эффективности.

Колледж является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли целью своей деятельности. Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом № 7-ФЗ от 12.01.1996 г. «О некоммерческих организациях», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 г. № 464 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», федеральными законами и иными нормативно - правовыми

актами Российской Федерации, законами и другими правовыми актами города

Москвы, органов государственной власти, осуществляющих управление в сфере образования, а также Уставом Колледжа.

Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ» переименована 24.03.2017 года (протокол Собрания Учредителей от 02.12.2015 года №114) из Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ». Ранее переименована 06.09.2011 года (протокол Собрания Учредителей от 20.06.2011 года №109) из Автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Колледж управления, права и информационных технологий МЭСИ» (впервые зарегистрирована Московской Регистрационной Палатой (Свидетельство № 075.390 от 08.12.1998г.) под наименованием – Автономная некоммерческая организация «Московский экономико-правовой Колледж МЭСИ»).

В структуру Колледжа не входят филиалы и представительства.

В Колледже существует структурное подразделение «Центр «Семейная академия», реализующее общеразвивающие программы для детей дошкольного возраста.

Колледж имеет лицензию, выданную Департаментом образования г. Москвы 26 апреля 2016 года, регистрационный № Л035-01298-77/00185069 на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования и приложения к лицензии, выданное согласно приказу Департамента образования и науки города Москвы от 02.12.2022 № 1991Л. Срок действия лицензии – бессрочно.

21 июня 2019 года Колледж получил новое Свидетельство о государственной аккредитации серии 77А01 № 0004902 регистрационный номер 004902 выданное Департаментом образования города Москвы, сроком действия до 21.06.2025 года

АНО ПО «Колледж КЭСИ» осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом.

Сведения об основных нормативно-учредительных документах представлены в **Приложении 2**.

В соответствии со ст. 30 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», нормативными документами, действующими в системе среднего профессионального образования, в Колледже разработаны и утверждены локальные акты по всем направлениям деятельности.

Комплексное планирование деятельности Колледжа осуществляется по направлениям: учебная работа, учебно-производственная работа, учебно-воспитательная работа, учебно-воспитательная работа, обеспечение безопасности

Контур.Юридичес

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

и антитеррористической защищенности, совершенствование учебно-материальной базы, внутриколледжный контроль, информатизация образовательного процесса и административной деятельности.

**Вывод:** локально-нормативная база Колледжа соответствует действующему законодательству РФ в сфере образования. Условия реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования соответствуют лицензионным требованиям.

## 1.2. Система управления

Управление АНО ПО «Колледж КЭСИ» осуществляется в соответствии с действующим законодательством и на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное руководство деятельностью Колледжа, согласно Уставу Колледжа, осуществляет директор Приходько Ольга Владимировна - единоличный исполнительный орган.

Система управления Колледжем построена с учетом привлечения общественных структур и максимально учитывает потребности всех заинтересованных в достижении уставных целей сторон: студентов и их родителей, работников Колледжа, работодателей и социальных партнеров, региональных органов власти, жителей города в целом.

По основным направлениям деятельности Колледжа полномочия делегированы заместителям директора и соответствующим службам.

Коллегиальными органами управления АНО ПО «Колледж КЭСИ» являются: Педагогический совет, Администрация, Общее собрание работников и обучающихся образовательного учреждения.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Колледжем и при принятии Колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Колледже: созданы студенческие советы учебных отделений, студенческий совет АНО ПО «Колледж КЭСИ».

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления Колледжем и организован для рассмотрения основополагающих вопросов образовательного процесса. Членами Педагогического совета являются все педагогические работники Колледжа,

директор, заместители директора, начальники и руководители подразделений Колледжа, а также сотрудники Колледжа, участвующие в организации

образовательного процесса. Педагогический совет Колледжа в своей работе руководствуется действующим законодательством в сфере образования, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Колледжа.

В Колледже создан Общественный Совет Колледжа, возглавляемый руководителем Территориального Союза Работодателей. К компетенции Общественного совета Колледжа относятся:

1. Организация и проведение анкетирования получателей услуг в сфере образования и других категорий населения с целью осуществления независимой оценки качества работы Колледжа;
2. Участие в составлении рейтинга в соответствии с достигнутыми значениями показателей в Колледже;
3. Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение качества работы Колледжа;
4. Оптимизация взаимодействия Колледжа и гражданского общества, обеспечение участия граждан, общественных объединений и иных организаций в обсуждении и выработке решений по вопросам деятельности Колледжа;
5. Содействие Колледжу в рассмотрении ключевых социально значимых вопросов в сфере образования и выработке решений по ним, в том числе при определении приоритетов развития.

К компетенции Педагогического совета относятся:

1. рассмотрение, обсуждение и принятие планов учебно-воспитательной и методической работы Колледжа в целом и его структурных подразделений, вопросов организации учебно-воспитательного процесса;
2. утверждение образовательных программ, реализуемых Колледжем;
3. утверждение локального нормативного акта о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
4. заслушивание информации и отчетов педагогических работников, руководителей структурных подразделений Колледжа, докладов и информации представителей предприятий и организаций, сотрудничающих с Колледжем по вопросам образования и воспитания, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенических норм, об охране труда, здоровья и жизни обучающихся, обмене опытом, и другие вопросы образовательной деятельности;
5. подготовка предложений по использованию и совершенствованию методов обучения и воспитания образовательных технологий, электронного обучения;
6. организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

7. принятие решений о переводе обучающихся на следующий курс, в том числе условно, допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации

аттестации;

8. принятие решений о награждении обучающихся за успехи в обучении и грамотами, похвальными листами и медалями;

9. принятие решений о создании временных творческих объединений с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций по совершенствованию образовательной деятельности Колледжа;

10. рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, успеваемости, контроля качества обучения, изучения и распространения передового педагогического опыта;

11. рассмотрение локальных нормативных актов Колледжа, касающихся организации учебного процесса;

12. обсуждение состояния и итогов учебной работы Колледжа, результатов промежуточной аттестации и ГИА, причин неуспеваемости обучающихся и мер по сохранению контингента обучающихся;

13. выбор системы оценок, формы, порядка и периодичности текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

14. согласование порядка формирования кафедр, периодичности проведения их заседаний, полномочий заведующих и членов кафедр, рассмотрение деятельности кафедр, подготовка предложений о внедрении опыта работы преподавателей в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебников, учебных и методических пособий.

Администрация Колледжа - коллегиальный исполнительный и консультативно-координирующий орган, создаваемый при Директоре и осуществляющий оперативное управление деятельностью Колледжа.

Состав администрации определяется и утверждается Учредителем. Администрацию Колледжа возглавляет директор. Членами администрации, являются заместители Директора и другие руководящие работники Колледжа, осуществляющие непосредственное руководство отдельными сферами деятельности Колледжа.

Администрация обеспечивает Директора необходимой для разработки и принятия решений информацией, готовит и рассматривает проекты решений, выносимых на Педагогический совет, Общее собрание работников Колледжа.

Администрация может принимать самостоятельные решения по текущим вопросам организации деятельности Колледжа, обязательные для исполнения обучающимися и сотрудниками Колледжа, в пределах полномочий, передаваемых Директором. Решения Администрации вступают в силу после утверждения Директором.

В Колледже могут создаваться и другие, в том числе общественные органы (советы, комитеты, комиссии), имеющие консультативное назначение. Их решения носят рекомендательный характер. Предложения о создании таких

органов вносятся руководителями подразделений Колледжа и утверждаются Директором.

Для исполнения решений и организации процессов в Колледже созданы структурные подразделения в соответствии с направлениями деятельности образовательного учреждения:

- Учебно-методический отдел
- Хозяйственный отдел
- Отдел по работе со студентами
- Финансово-экономический отдел
- Отдел маркетинга
- Отдел по воспитательной и внеучебной работе со студентами
- Отдел по очно-заочному и заочному обучению
- Отдел комплексной безопасности
- Отдел информационно-технической поддержки
- Транспортный отдел
- Отдел практики и трудоустройства студентов
- Отдел кадров
- Управление по качеству образования
- Отдел дополнительного образования

Функции и полномочия, а также принцип их разграничения между управленческим персоналом и органами самоуправления направлены на достижение основной цели их функционирования - качественной подготовки слушателей программ дополнительного образования, квалифицированных специалистов с профессиональным образованием. Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия.

Таким образом, организация управления Колледжем соответствует требованиям Устава. Сложившаяся система управления Колледжем обеспечивает выполнение действующего законодательства РФ в области образования и собственных нормативных актов в целях создания эффективной системы управления содержанием и качеством подготовки специалистов.

Структура Колледжа и система управления им изменяются при изменении нормативных документов, численности студентов, требований к подготовке специалистов и направлены на совершенствование учебного процесса в целом.

В целях совершенствования качества обучения и воспитания студентов, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей в Колледже сформированы пять кафедр по направлениям подготовки студентов,

одной из которых является организация подготовки специалистов для экономики

Контур.Крипто

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

города Москвы. Деятельность кафедр направлена на повышение профессиональной компетентности преподавателей, обеспечение качественного содержания преподаваемых дисциплин, профессиональных модулей, изучение и распространение современного педагогического опыта. На заседаниях кафедр организуется обсуждение планов подготовки к итоговой аттестации студентов, демонстрационному экзамену, чемпионатному движению, методических рекомендаций, проводится обмен опытом, выявляются общие проблемы и задачи, разрабатываются единые методические подходы к обучению, рассматриваются рабочие программы, контрольно-оценочные средства.

Структура управления Колледжем представлена в **Приложении №3**.

**Вывод: система управления Колледжем обеспечивает соответствующие условия реализации образовательных программ, нацеленных на результативность и качество обучения студентов.**

### **1.3. Внутренняя система оценки качества образования**

Качество подготовки специалистов определяется уровнем усвоения учебного материала, практической подготовкой и системой контроля.

В соответствии с «Положением о внутренней системе оценки качества образования» в Колледже выстроена система контроля качества подготовки обучающихся на основе установленных требований к системе подготовки специалистов.

Система контроля качества включает в себя:

#### **1. Управление качеством содержания образовательных программ:**

- анализ компетентности специалиста на рынке труда;
- анализ удовлетворенности партнеров-работодателей качеством подготовки выпускников;
- анализ удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг;
- экспертизу содержания образовательных программ и учебно-методического обеспечения;
- актуализацию структуры и содержания реализуемых образовательных программ;
- схему разработки и внедрения в учебный процесс новых педагогических технологий;
- систему единого управления учебно-методическими ресурсами с использованием информационно-коммуникационных технологий, электронной образовательной среды и дистанционных образовательных технологий;
- мониторинг уровня профессиональной подготовленности студентов на

различных стадиях образовательного процесса (по результатам различных видов

Контроль

контрольных работ, зачетов, экзаменов по дисциплине,

междисциплинарных экзаменов).

Анализ удовлетворенности осуществляется с использованием электронной анкеты в утвержденной форме. Для анкетирования используется конструктор опросов Simpoll.

Мониторинг деятельности преподавателей;

- Мониторинг уровня педагогического мастерства преподавателей;
- Мониторинг результативности работы по повышению квалификации;
- Мониторинг участия преподавателей в конференциях и конкурсах;
- Мониторинг удовлетворенности студентов качеством проведения занятий.

Система контроля качества включает в себя взаимопосещения преподавателями занятий с последующим их обсуждением, административный контроль проведения занятий (посещение занятий и их анализ), входной контроль, текущая успеваемость обучающихся, а также контроль качества успеваемости; промежуточный контроль, итоговый контроль по дисциплинам и профессиональным модулям; демонстрационный экзамен; государственная итоговая аттестация обучающихся.

Внутренняя оценка качества образования представлена контрольно-диагностическими работами; данный вид проверки осуществляется два раза в год по всем учебным дисциплинам, указанным в таблице № 1.

### Перечень специальностей, профессий и уровень успеваемости при проведении контрольно-диагностических работ по общеобразовательным дисциплинам

Таблица № 1

Специальность	2023-2024	
	Качество (%)	Успеваемость (%)
Банковское дело	50	73
Коммерция (по отраслям)	44	71
Право и организация социального обеспечения	94	76
Операционная деятельность в логистике	20	70

Контур Кристо

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЗСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Информационные системы и программирование	83	84
Финансы	55	68
Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	24	50
Графический дизайнер	68	81

По результатам входного контроля составлены рекомендации преподавателям учебных дисциплин общеобразовательного цикла, кураторам учебных групп, основными задачами которых являются:

- стимулирование процесса обучения;
- повышение мотивации обучающихся;
- развитие навыков совместной работы и коллективного познания у обучаемых;
- развитие у обучающихся более глубокого подхода к обучению и, следовательно, формирование более глубокого понимания изучаемого материала;
- осуществление дифференцированного подхода и составление индивидуально-групповой программы адаптации к обучению в Колледже;
- формирование коммуникативных и учебно-познавательных компетенций обучающихся;
- развитие вычислительных навыков обучающихся;
- формирование навыков самоконтроля, взаимоконтроля и самообучения;
- реализация метапредметных связей и выбранной будущей специальностью/профессией;
- включение у обучающихся всех каналов восприятия информации.

Оценка качества образования в Колледже осуществляется посредством внешних и внутренних экспертиз.

**К внешним экспертизам относится:**

- лицензирование образовательной деятельности;
- государственная аккредитация образовательных программ;
- государственный контроль (надзор) в сфере образования;
- контроль соблюдения лицензионных требований;

- мониторинг образовательной статистики (СПО1, Аккредитационный мониторинг, Мониторинг качества среднего профессионального образования и др.);
- аудит и мониторинг федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» проведения демонстрационного экзамена;
- качественный анализ показатель участия в конкурсах профессионального мастерства;
- отзывы работодателей;
- удовлетворенность и открытость для жителей города.

#### **К внутренним экспертизам относится:**

- независимая оценка качества;
- результаты демонстрационного экзамена;
- итоги государственной итоговой аттестации выпускников;
- самообследование Колледжа;
- промежуточная аттестация обучающихся;
- мониторинга качества образования;
- анализ востребованности образовательных услуг;
- анализ трудоустройства выпускников;
- анализ воспитательной работы.

***Выводы: система внутренней оценки качества образования, специально организованное, непрерывное наблюдение за динамикой состояния образовательной деятельности и результатов подготовки обучающихся для оценивания и своевременного принятия управленческих решений по коррекции образовательного процесса и созданных для него условий на основе анализа собранной информации.***

## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

### 2.1. Общие сведения о структуре подготовки специалистов

АНО ПО «Колледж КЭСИ» является образовательным учреждением среднего профессионального образования, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ПКРС) и программы подготовки специалистов среднего звена (СПСЗ).

Обучение в АНО ПО «Колледж КЭСИ» по образовательным программам среднего профессионального образования ведется по 6 укрупненным группам профессий и специальностей:

09.00.00 Информатика и вычислительная техника

38.00.00 Экономика и управление

40.00.00 Юриспруденция

54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств

10.00.00 Информационная безопасность

42.00.00 Средства массовой информации и информационно-библиотечное

дело  
Контур Кристо

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Перечень реализуемых специальностей:

- 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)
- 09.02.07 Информационные системы и программирование
- 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 38.02.07 Банковское дело
- 38.02.06 Финансы
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.08 Торговое дело
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
- 40.02.04 Юриспруденция
- 42.02.01 Реклама

Перечень реализуемых профессий:

- 54.01.20 Графический дизайнер

Образовательная деятельность в АНО ПО «Колледж КЭСИ» осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям и профессиям.

Структура подготовки по программам среднего профессионального образования в 2024 году представлена в таблице 1.

Таблица 1

№	Код специальности/ профессии	Наименование профессии / специальности	Квалификация	Форма обучения
Программы подготовки специалистов среднего звена				
1.	09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	Техник-программист	заочная
2.	09.02.07	Информационные системы и программирование	Программист	очная, очно-заочная
3.			Разработчик веб и мультимедийных приложений	очная, очно-заочная
4.	10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	Техник по защите информации	очная
5.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер	очная, заочная

Контур Кристо

владелец АНО по "колледж КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

6.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Менеджер по продажам	очная, заочная
7.	38.02.07	Банковское дело	Специалист банковского дела	очная, заочная
8.	38.02.03	Операционная деятельность в логистике	Операционный логист	очная, заочная
9.	38.02.08	Торговое дело	Специалист торгового дела	очная
10.	38.02.06	Финансы	Финансист	очная, заочная
11.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист	очная, заочная
12.	40.02.04	Юриспруденция	Юрист	очная
13.	42.02.01	Реклама	Специалист по рекламе	очная
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1	54.01.20	Графический дизайнер	Графический дизайнер	очная

***Вывод: АНО ПО «Колледж КЭСИ» на основании действующей лицензии на образовательную деятельность реализует основные образовательные программы среднего профессионального образования 2 видов: программы подготовки специалистов среднего звена и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами.***

## ***2.2. Характеристика содержания образовательных программ, реализуемых в Колледже (образовательные программы СПО, дополнительного образования, профессионального обучения)***

По всем, реализуемым в Колледже специальностям и профессиям имеются в наличии Образовательные программы, согласованные с работодателями (с учетом требований рынка) и Управляющим советом Колледжа и размещенные на сайте.

~~Образовательные программы, сформированные в отчетном периоде для реализации их в 2024 году, разрабатывались с учетом новых подходов к их~~

Контур КРИПТО

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

18

формированию (ФГОС СПО, Профессиональные стандарты, проведение Демонстрационного экзамена в рамках Государственной итоговой аттестации).

Образовательные программы, реализуемые в Колледже, ежегодно, согласно действующему Положению, пересматриваются и обновляются в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей, программ производственной практики, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся.

Обучение по программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих ведется на основании учебных планов, разработанных Колледжем, как составной части образовательных программ, согласованных с работодателями и утвержденных директором.

Результаты анализа свидетельствуют, что по критериальным показателям учебные планы по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих соответствуют требованиям ФГОС СПО, в том числе в части:

- срока получения образования,
- структуры образовательной программы,
- перечня обязательных учебных дисциплин,
- объема учебных циклов,
- общего объема образовательной программы,
- соотношения обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений (вариативной части),
- формы ГИА,
- требований ФГОС СПО к дисциплинам «Физическая культура» и «Безопасность жизнедеятельности», в целом к общеобразовательному циклу образовательной программы (для образовательной программы на базе основного общего образования),
- перечня кабинетов, лабораторий и иных помещений.

Важнейшей частью образовательной среды Колледжа является система дополнительного образования обучающихся, это то «пространство», в котором происходит социализация личности, формирование ее способностей и навыков.

В АНО ПО «Колледж КЭСИ» созданы условия для самореализации, развития и социальной адаптации каждого обучающегося, сформирована современная образовательная инфраструктура.

В Колледже также успешно функционирует система дополнительного образования не только для студентов, но и для школьников, что способствует их ранней профориентации, расширению их интеллектуального кругозора, проявлению творческих инициатив и развитию природных способностей каждого ребенка.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

19

Основной целью дополнительного образования в Колледже является создание условий для самореализации студентов и школьников, развитие их творческого потенциала, познавательной активности, формирование всесторонне развитой, эрудированной личности, способной к профессиональному росту.

Задачами дополнительного образования в Колледже являются:

- создание общей образовательной среды, способствующей всестороннему развитию личности;
- разработка и реализация программ дополнительного образования в соответствии с потребностями обучающихся;
- развитие метапредметных и профессиональных компетенций;
- адаптации их жизни в обществе;
- формирование общей культуры;
- формирование у обучающихся самостоятельности, инициативности, гражданской ответственности и правового сознания.

Курсы дополнительного образования - возможность обучиться дополнительной специальности, углубить свои знания в конкретной области.

Вместе с компанией «Дело системы» с сентября 2024 года в Колледже проводятся дополнительные курсы по 1С разработки, в которых участвуют 180 студентов Колледжа.

Количество обучающихся в системе дополнительного образования Колледжа на внебюджетной основе в 2024 г. составило 17, из них 3 – количество обучающихся в разрезе контингента студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ». В этот период в Колледже функционировало 4 объединения дополнительного образования следующих направленностей:

- академический рисунок;
- курс по компьютерной грамотности;
- создание чат-бота на Payton;
- программирование на Payton в игре Minecraft.

В 2024 году в системе дополнительного образования Колледжа Детский центр «Семейная академия» на внебюджетной основе прошли обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам 150 человек в возрасте от 1 до 13 лет творческой направленности, как:

- раннее развитие;
- маленький гений;
- подготовка к школе;
- логопедия;
- хореография;
- художественная студия;
- ментальная арифметика;

Контур КРИПТО

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

- Самоделкин;
- пишу красиво;
- скорочтение;
- лепка;
- английский язык;
- китайский язык.

С 2018 года на территории города Москвы реализуется проект Мэра «Московское долголетие», направленный на расширение возможностей участия граждан старшего поколения в культурных, образовательных, физкультурных, оздоровительных и иных досуговых мероприятиях.

Проект помогает москвичам старшего возраста укрепить здоровье, получить новые знания, умения и развить свои таланты. Спортивные секции, творческие лаборатории и языковые классы в каждом районе города — в программу вошли самые востребованные направления. Все занятия проводятся бесплатно.

АНО ПО «Колледж КЭСИ» принимает активное участие в реализации проекта «Московское долголетие» с момента его открытия, с 2018 года.

В 2024 году Колледж предоставил возможность гражданам Москвы старшего поколения заниматься по 5 активностям в очном формате:

- «Информационные технологии» (осваиваем мобильные устройства);
- «Информационные технологии» (курс компьютерной грамотности);
- «Английский язык» (английский язык);
- «Английский язык» (английский разговорный);
- «Английский язык» (английский язык для начинающих).

В группы по разным активностям в 2024 году было зачислено 390 человек.

**Вывод: В систему дополнительного образования Колледжа в 2024 году необходимо увеличить количество IT-направлений, художественные группы для взрослых, а также необходимо увеличить количество обучающихся в рамках дополнительного образования на платной основе.**

### 2.3. Организация образовательного процесса.

Учебный процесс в АНО ПО «Колледж КЭСИ» регламентируется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, а также нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом АНО ПО «Колледж КЭСИ», локальными нормативными актами Колледжа КЭСИ.

Образовательная деятельность осуществляется на государственном (русском) языке.

Образовательный процесс планируется и организуется в соответствии с утвержденными календарными учебными графиками по всем реализуемым специальностям и профессиям в соответствии с требованиями ФГОС СПО, учебными планами по всем видам обучения (теоретического, производственного, практического, промежуточной и государственной итоговой аттестации, каникул и т.п.) и формам обучения, основными образовательными программами.

АНО ПО «Колледж КЭСИ» реализует программы подготовки специалистов среднего звена по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по очной и очно-заочной формам обучения. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования представлена ниже в таблице 2.

Таблица 2 - Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество	Удельный вес численности %
<b>Образовательная деятельность</b>				
1.	<b>Общая численность студентов, обучающихся по программам СПО</b>		1180	100%
1.1.	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	121	10%
1.1.1.	по очной форме обучения	человек	121	100%
1.1.2.	по очной-заочной форме обучения	человек	0	0
1.2.	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1059	90%
1.2.1.	по очной форме обучения	человек	521	49%
1.2.2.	по очной-заочной форме обучения	человек	76	7%
1.2.3.	по заочной форме обучения	человек	462	44%
1.3.	Количество реализуемых образовательных программ	единиц	10	

Контур Крипто

	среднего профессионального образования			
1.4.	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	183	16%
1.5.	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	человек/%	0	0
	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	0	0

Общая численность контингента обучающихся колледжа приведена на рисунке 1.

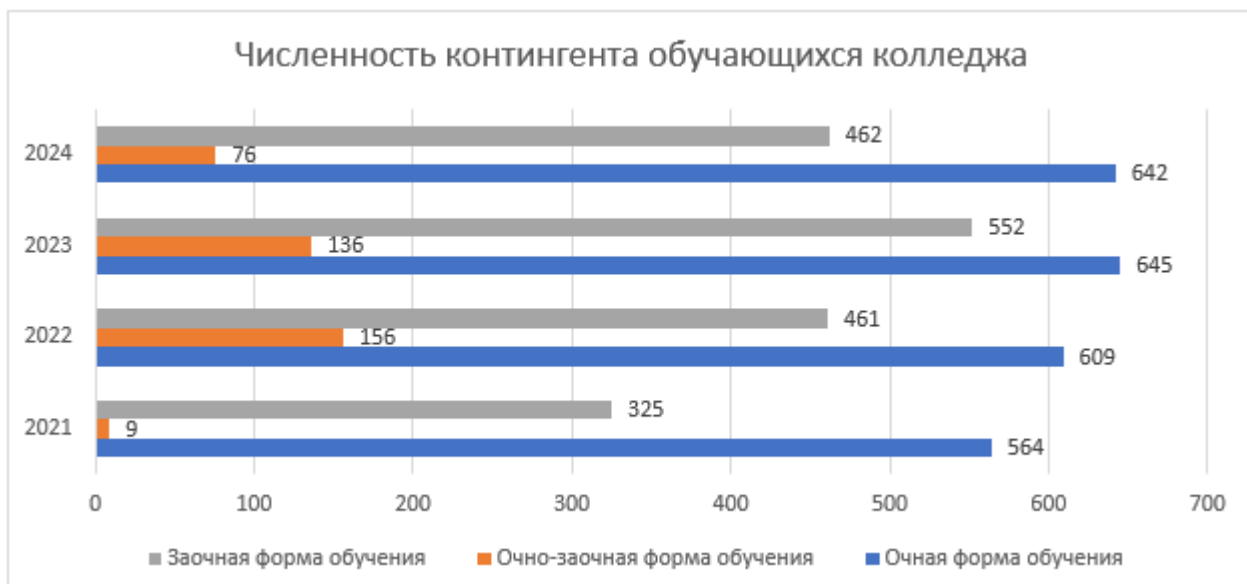


Рисунок 1 – Численность контингента в период с 2021 по 2024 год

Распределение численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей, направлений подготовки (УГС)



Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается с 01 сентября, по заочной и очно-заочной форме обучения - не позднее 01 октября и заканчивается согласно календарному учебному графику по специальности/ профессии.

Срок получения образования по образовательной программе по заочной форме обучения увеличен по сравнению со сроком получения образования при очной форме обучения на срок не более года.

Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осуществляется с одновременным получением обучающимися среднего общего образования.

Учебный год разбит на два семестра, между которыми предусмотрены зимние каникулы.

Организация образовательного процесса при очной форме обучения производится по 6-дневной рабочей неделе. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Продолжительность аудиторного занятия 2 академических часа – 1 час 30 минут без перерыва. Начало аудиторных занятий – в 8:30 часов, окончание – в соответствии с расписанием занятий. Перемены между занятиями – 10 минут, предусмотрена одна большая перемена на 20 минут.

Аудиторная недельная нагрузка очной формы обучения по ФГОС 3-го поколения составляет 36 часов в неделю. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной самостоятельной учебной нагрузки обучающихся.

Для основных образовательных программ по актуализированным ФГОС СПО объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем по видам учебных занятий (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинарское занятие), практики и самостоятельной работы обучающихся не превышает 36 часов в неделю.

Объем аудиторных часов при заочной форме обучения - 160 часов за учебный год, также подразумевается проведение лабораторно-экзаменационных сессий.

Расписание занятий составляется по каждой специальности/ профессии в соответствии с утвержденными учебными планами и утверждается директором АНО ПО «Колледж КЭСИ». Сохраняется непрерывность образовательного процесса в течение учебного дня и равномерное распределение учебной нагрузки в течение учебной недели.

Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осуществляется с одновременным получением обучающимися среднего общего образования в пределах соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования.

Период освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, необходимых для получения обучающимися среднего общего образования, в течение срока освоения соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования определяется учебным планом.

Расписание в течение семестра в целом выполняется, изменения допускаются в связи с болезнью или отсутствием преподавателя по каким-либо уважительным причинам. В таких случаях производится изменения в расписании.

Также составляются расписания промежуточных аттестаций.

Журналы учебных занятий являются одной из основных форм учета работы преподавателей, выполнения учебного плана и рабочих программ, а также качества образования обучающихся.

В журналы учебных занятий, в соответствии с расписанием занятий и правилах о заполнении журналов учебных групп, преподавателями, ведущими учебные дисциплины и междисциплинарные курсы, записывается прохождение программы на основании рабочей программы по учебной дисциплине/ междисциплинарному курсу, делается отметка об отсутствии обучающегося на

занятии и результаты текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелец

серийный номер  
срок действия

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Учебная деятельность обучающихся в АНО ПО «Колледж КЭСИ» предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция), самостоятельную работу, выполнение курсового проекта (работы) (при освоении программ подготовки специалистов среднего звена), практику.

Теоретическое занятие – это основная форма учебного процесса очной формы обучения. Теоретические занятия проводятся на территории АНО ПО «Колледж КЭСИ», отдельные занятия, на основании служебных записок преподавателя и договоров о сотрудничестве, могут организовываться за счет образовательных, оздоровительных и культурных ресурсов города Москвы и различных организаций.

Лабораторно-практические занятия проводятся для закрепления и углубления знаний обучающихся, полученных на теоретических занятиях и в процессе выполнения самостоятельных работ, формирования умений и навыков, применения теоретических знаний при решении практических задач.

Консультации проводятся с целью оказания помощи обучающимся в изучении вопросов, определенных для самостоятельной работы по учебной дисциплине/междисциплинарному курсу и поэтапного контроля за ее выполнением, а также в период подготовки к экзаменам.

Самостоятельная работа обучающихся, предусмотренная рабочими учебными программами, как вид внеаудиторной учебной деятельности, выполняется без непосредственного участия преподавателя, но под его руководством.

Самостоятельная работа обучающихся имеет своей целью развития у них творческой инициативы, интеллектуальных и познавательных способностей и служит систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений.

При заочной форме и очно-заочной форме обучения осуществляются следующие виды учебной деятельности: обзорные и установочные занятия, включая лекции, практические и лабораторные занятия, курсовые работы (проекты), консультации, практика.

Основной формой организации образовательного процесса в АНО ПО «Колледж КЭСИ» при заочной форме обучения является лабораторно-экзаменационная сессия, включающая в себя весь комплекс лабораторно-практических работ, теоретического обучения и оценочных мероприятий (промежуточная и итоговая аттестация). Периодичность и сроки проведения сессии устанавливаются в графике учебного процесса рабочего учебного плана по конкретным программам освоения в рамках получения среднего профессионального образования.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

26

Общая продолжительность экзаменационных (лабораторно-экзаменационных) сессий в учебном году устанавливается для заочной формы обучения на 1-м и 2-м курсах - не более 30 календарных дней, на последующих курсах - не более 40 календарных дней.

Образовательный процесс в АНО ПО «Колледж КЭСИ» регулируется календарным учебным графиком, в котором предусмотрено чередование теоретического обучения и практической подготовки, время и объем экзаменационной сессии, каникулярное время, государственная итоговая аттестация для выпускных групп. Календарный учебный график утверждается на начало учебного года по каждой специальности.

Промежуточная аттестация обучающихся в виде экзаменационной сессии по учебным дисциплинам/междисциплинарным курсам учебного плана проводится в соответствии с Положением «О порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся».

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации обучающихся не превышает 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов - 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным учебным курсам, дисциплинам (модулям).

Завершается процесс освоения основной профессиональной программы, по имеющим государственную аккредитацию специальностям / профессиям - Государственной итоговой аттестацией выпускников, которая проводится в соответствии с Программой ГИА, в которой отражаются дни и время защиты дипломной работы, проведения демонстрационного экзамена, условия организации и проведения ГИА и др.

До государственной итоговой аттестации допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план.

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по образовательным программам среднего профессионального образования, выдается диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий получение среднего профессионального образования и квалификацию по соответствующей специальности/профессии среднего профессионального образования.

Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, составляет не менее двух недель в зимний период при сроке получения среднего профессионального образования один год и не менее десяти недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период, - при сроке получения среднего профессионального образования более одного года.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки специалистов среднего звена, составляет от восьми до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

***Вывод: образовательный процесс в Колледже организован в соответствии с нормативными документами, ФГОС СПО и позволяет создать условия для качественного освоения реализуемых ППССЗ и ППКРС.***

#### 2.4. Практическая подготовка в Колледже

Важнейшей задачей системы среднего профессионального образования (далее-СПО) является максимальная интеграция учебной и профессиональной деятельности, вовлечение обучающихся в профессию (специальность), что позволит им в дальнейшем быть востребованными на рынке труда и упростить процесс профессиональной адаптации молодых специалистов. Основным механизмом, на который возложена функция по обеспечению практико-ориентированности СПО, является практическая подготовка.

Практическая подготовка — это форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

Практическая подготовка может быть организована:

- непосредственно в Колледже;
- в организациях, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, т.е. профильной организации на основании договора.

Для обеспечения качественной подготовки специалистов кабинеты и лаборатории оснащены современным оборудованием (компьютерами с большим объёмом памяти, пакетами прикладных программ, техническими средства обучения, действующими тренажерами и т.д.), которое соответствует требованиям образовательных стандартов.

Наряду с традиционными формами и методами организации образовательного процесса в Колледже внедряются такие формы обучения как проектный метод обучения с использованием информационных технологий, индивидуальные образовательные траектории.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Индивидуальное планирование развития студентов позволяет им понять дефициты навыков необходимых в условиях меняющегося мира и запросов работодателей, а также адаптироваться под напором непредсказуемых событий. Для создания условий приобретения необходимых навыков в Колледже в 2024 году применяется методика внедрения в учебный процесс программ дополнительного образования.

Вышеперечисленный инструментарий обеспечивает эффективное взаимодействие всех участников образовательного процесса и качество обучения.

Для повышения уровня информированности студентов об организации образовательного процесса в Колледже разработана и внедрена автоматическая система для общения с пользователями - Чат-бот «Зефирка». Данная система предоставляет по запросу пользователя информацию, по интересующим его вопросам о жизнедеятельности Колледжа, включая изменения в расписании.

Практическая подготовка в Колледже осуществляется в соответствии с приказом «О практической подготовке обучающихся», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 885/390 от 05.08.2020 г., «Методическими рекомендациями по организации и проведению учебной и производственной практики студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования» ГБОУ УМЦ ПО ДОНМ, «Положением об организации и проведении учебной и производственной практики обучающихся», утвержденного директором Колледжа, рабочими программами практик, графиком образовательного процесса и учебными планами по специальностям. Практика является обязательным разделом ОПОП и представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающихся.

Практико-ориентированное обучение в колледже включает в себя 3 уровня:

- Учебная практика по специальности направлена на формирование у студентов практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта.

Учебная практика и производственная практика по профилю специальности проводятся как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями.

- Производственная практика по профилю специальности направлена на формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций.

- Производственная преддипломная практика направлена на углубление первоначального профессионального опыта обучающихся, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку готовности к самостоятельной

трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях различных организационно-правовых форм.

Практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности, по окончании которой сдаются экзамен квалификационный. При реализации ОПОП по специальностям предусматриваются следующие виды практик: учебная и производственная. Производственная практика по специальностям состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики.

Организация и проведение производственной практики строится в соответствии с рабочим учебным планом по специальности, графиком учебного процесса, Положением об учебной и производственной практике колледжа, рабочими программами учебной и производственной практики. Программы всех видов практик разработаны с учетом требований ФГОС СПО. Содержание, цели и задачи каждого вида практики разрабатываются преподавателями и утверждаются директором колледжа.

Сроки и продолжительность всех видов производственной практики соответствуют рабочему учебному плану и графику учебного процесса. Учебная практика может проходить в учебно-производственных лабораториях колледжа. В ходе выполнения программ учебной практики закрепляются практические умения и навыки по общепрофессиональным и профессиональным дисциплинам, полученные в ходе практических занятий.

Производственная практика проводится на предприятиях и в организациях города, соответствующих профилю подготовки обучающихся, имеющих с Колледжем договоры на подготовку специалистов. Производственная практика служит для закрепления профессиональных и специальных навыков в условиях реального производства.

Планирование и организация практики на всех ее этапах обеспечивают:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;
- связь практики с теоретическим обучением.

Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности (профессии) СПО, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности.

Направление на практику оформляется приказом директора Колледжа с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, вида и сроков

прохождения практики. Руководитель практики проводит для обучающихся инструктаж по технике безопасности, консультации по предстоящей практике, информирует студентов о цели, задачах практики, сроках и форме проведения, графике работы на практике, правилах заполнения отчетных документов. Также, руководитель практики в Колледже выдает студентам формы отчетных документов, индивидуальные задания по практике и контролирует процесс прохождения практики.

Организацию и руководство практикой по профилю специальности и производственной практикой осуществляют руководители практики от Колледжа и от организации.

Оценивание пройденной практики в 2024 году осуществлялась у студентов с помощью «системной 3D-оценки результативности и качества» (далее – 3D-оценка), которая формируется из трёх составляющих (слагаемых): самооценка студента, оценка преподавателя и руководителя практики (работодателя).

3D-оценка – это инструмент измерения теоретических и практических навыков студентов, который позволяет не только измерить теоретические и практические навыки, полученные учащимся в учебном процессе, но и позволяет ответить на вопрос, что конкретно не получается у учащегося с точки зрения освоения тех или иных навыков и/или компетенций и составить план коррекции выявленных отклонений и реализовать его.

Колледж устанавливает и поддерживает партнерские отношения с организациями и предприятиями различных организационно-правовых форм, на базе которых обучающиеся проходят практику и трудоустраиваются по окончании обучения.

С целью организации практической подготовки Колледж имеет большой реестр долгосрочных договоров с предприятиями-партнёрами города Москвы. Основными базами организации практической подготовки являются:

1. ФНС России по г. Москве;
2. Департамент по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы;
3. Управление судебного департамента Московской области;
4. НКО «Эталон»;
5. ОЭЗ «Технополис Москва»;
6. ООО «РустаЛогистик»;
7. ОАО «Ростелеком»;
8. ООО «СМАРТ+»;
9. Филиал № 28 Московского Регионального отделения Фонда социального страхования РФ;

10. ПАО «Промсвязьбанк»;

Контур Крипто ПАО «Газпромбанк»,

владелец АНО по "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

12. ПАО «Альфа-банк»;
13. ПАО «Банк Открытие»;
14. АО «Экспобанк»;
15. ПАО «Московский кредитный банк»;
16. Государственная инспекция труда по г. Москве;
17. АО «Тандер» (Сеть магазинов Магнит);
18. ГБУ г. Москвы «Многофункциональные центры предоставления государственных услуг города Москвы»;
19. ООО «Лидер»;
20. ООО «Профи Сорсинг»;
21. Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы (ГКУ ЦЗН);
22. Федеральная служба мировых судей города Москвы;
23. Территориальный союз работодателей ЗАО;
24. ООО «Юридическая Компания Деловой дом»;
25. Научно-исследовательский финансовый институт при МИНФИН РФ (НИФИ);
26. ООО «Лагракон»;
27. ООО «Фармком»;
28. ООО «Глобекс АйТи»;
29. ООО «Сервисный центр «Транстелематика»;
30. ООО «Гигант-Компьютерные системы»;
31. ГК Астра;
32. АО «Экотелеком»;
33. Группа компаний НН2;
34. ООО «Курьерист»;
35. ООО «Миграционная служба»;
36. ООО «Домодедово Трейнинг»;
37. Компания Mimicry Communication;
38. ООО «НеонФото»;
39. ООО «КИР»;
40. АО «Центральная ППК»;
41. ЦБУ Стандарт;
42. ООО «Открытые технологии»;
43. ГБУ «Городской центр профессионального и карьерного развития»;
44. БФ «Качество жизни»;
45. Центр занятости населения г. Москвы «Моя работа»;
46. ООО «СК "Согласие»;
47. ООО «ТД Нефтьмагистраль»;
48. ООО «Гигант - компьютерные системы»

**Контур** 48.000

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

49. ООО «Портал Эстейт»;

50. ООО «ЮрФинКонсульт»;

и другие.

Ежегодно, в конце учебного года, проводятся дополнительные деловые встречи с работодателями-партнерами Колледжа.

В 2024 году в нашем Колледже прошла четвертая Ярмарка вакансий «Трудоустройство для всех. Новые кадры - Новой России» для молодых специалистов. Ярмарка вошла в программу общегородских мероприятий, посвященных Дню России.

Наряду с нашим Колледжем организаторами мероприятия выступили: Территориальный союз работодателей ЗАО Москвы, комитет МКПП(р) по развитию среднего профессионального образования и Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов ЗАО Москвы.

На ярмарке вакансий было представлено свыше 30 компаний, представляющих IT-отрасль, международные перевозки, государственные органы, торговлю, технопарк легкой промышленности, ветеринарию и многие другие.

За время Ярмарки свыше 260 соискателей смогли получить консультации по вакансиям и пройти собеседование. Среди соискателей были не только наши студенты-выпускники, но и студенты других колледжей, а также жители района Очаково-Матвеевское и учащиеся районных школ.

В течение 2024 года в Колледже были проведены следующие мероприятия:

- исследовательский Хакатон. В рамках данного мероприятия были разработаны: «Дорожная карта развития кадрового партнерства» и «Модель карьерного развития Колледжа»;
- национальный Чемпионат профессий и предпринимательских идей «Карьера в России», в котором наш Колледж победил в номинации «За серьезный подход»;
- карьерный день при поддержке наших партнеров МТПП и ГБУ «Моя Карьера»;
- круглый стол с работодателями, тема: «Проблемы практической подготовки студентов. Содействие трудоустройству выпускников проблемы и пути их решения»;
- мастер-класс от АО «Экспобанк» тема: «Банковские карты»;
- мастер-класс от компании ООО «РустаЛогистик» тема: «Логистические документы»;
- мастер-класс от компании ООО «СК "Согласие» тема: «Страхование, как важный элемент правовых отношений».

Профориентационные мероприятия со школьниками в Колледже представлены профессиональными пробами, встречами со студентами, мастер-

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

33

классами от преподавателей-практиков и работодателей. Профессиональные пробы прошли по специальностям и профессиям:

- Графический дизайнер – мастер-класс «Космические приключения»;
- Информационные системы и программирование – мастер-класс «Python и нейросети», мастер-класс «JavaScript» и моделирование игровых миров», мастер-класс «Рисуем простые графические объекты на Python»;
- Операционная деятельность в логистике – мастер-класс «Применение прикладных программ в логистике»;
- Право и организация социального обеспечения - Правовой квест «Скандал в школе»;
- Коммерция (по отраслям), реклама – мастер-класс «Профессия аналитик. Как заработать в интернете».

За 2024 год в Колледже приняли участие в профессиональных пробах 70 школьников.

На профильных предприятиях за обучающимся закреплены наставники, задача которых оказывать помощь в их профессиональном становлении, развивать способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них задачи, способствовать адаптации к корпоративной культуре предприятия.

***Вывод: Программы практической подготовки полностью соответствуют виду профессиональной деятельности и содержанию соответствующего модуля специальности или профессии, реализуемых в Колледже, и позволяют обеспечить качественную подготовку обучающихся.***

## 2.5. Дистанционное образование в Колледже

В 2024 году в Колледже численность студентов обучающихся с применением исключительно дистанционных образовательных технологий - 462 человека.

Колледж устанавливает порядок и правила организации и проведения занятий с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации основных и дополнительных профессиональных программ, а также устанавливает требования к структуре и содержанию электронных учебно-методических комплектов и определяет нормы времени для расчета объема учебной нагрузки.

Дистанционное обучение строится в соответствии с теми же целями и содержанием, что и очное обучение.

Для реализации образовательных программ с применением электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий преподавателями колледжа разрабатываются электронные образовательные

ресурсы на сайте <https://c2199.c.3072.ru> – среда электронного обучения ЗКЛ в соответствии с требованиями, предъявляемыми к их содержанию и оформлению.

Электронные образовательные ресурсы и дистанционные образовательные технологии обеспечивают:

- повышения эффективности и качества предоставляемых Колледжем образовательных услуг за счет внедрения современных образовательных технологий;

- возможность информационного сопровождения образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, предоставление обучающимся доступа к информационным и образовательным ресурсам Колледжа из любой точки;

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам;

- фиксация хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения всех образовательных программ проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых осуществляется с применением электронного обучения;

- расширения образовательного контента;

- обеспечения непрерывности обучения в случаях введения режима повышенной готовности, карантина и иных мер, направленных на охрану здоровья граждан, а также в иных чрезвычайных ситуациях;

- организацию самостоятельной работы студентов путем предоставления необходимых (основных) учебных материалов, специально разработанных (методически и дидактически проработанных) для реализации обучения;

- обучение и контроль знаний обучающегося (самоконтроль, текущий контроль знаний и промежуточную аттестацию);

- методическое сопровождение и дополнительную информационную поддержку обучения (дополнительные учебные и информационно-справочные материалы).

В состав электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий входят:

- электронный конспект лекций;

- контрольно-оценочные средства для самоконтроля, текущего контроля знаний и промежуточной аттестации (сборники заданий, контрольных работ, тестовые задания и т.п.);

- список основной и дополнительной литературы.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

35

Для автоматизации учета образовательной деятельности студентов в системе дистанционного обучения предусматривается формирование электронной учебной документации по учету учебной деятельности как отдельного студента, так и в разрезе учебных групп.

Местом осуществления образовательной деятельности при реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий является место нахождения Колледжа независимо от места нахождения обучающихся.

**Вывод: Результаты самообследования позволяют сделать вывод о том, что образовательное пространство Колледжа соответствует запросам всех категорий граждан (работающих студентов, жителей других регионов, желающих получить вторую специальность и т.д.). Сформированы и успешно реализуются оптимальные форматы освоения образовательных программ.**

## 2.6. Приемная кампания

В своей работе приемная комиссия руководствуется нормативными документами в области образования и соответствующими локальными актами Колледжа.

Прием на обучение проходит на основе результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании. При поступлении в Колледж определяется средний балл аттестата каждого абитуриента, на основании которого он участвует в конкурсе аттестатов на зачисление. При приеме на обучение по образовательным программам 42.02.01 «Реклама» кроме конкурса аттестатов дополнительно проводится вступительное испытание, требующее наличия у поступающих определенных творческих способностей. Для проведения вступительных испытаний утверждается состав предметной комиссии, которая действует на основании Положения.

На официальном сайте <https://www.college-edu.ru> и на информационном стенде во время приемной кампании ежедневно размещаются сведения о количестве поданных заявлений по каждой профессии/ специальности и уровне среднего балла.

В отчетный период приём заявлений для получения профессионального образования по очной форме обучения осуществлялся с 15 мая по 15 августа 2024 года, на очно-заочную и заочную формы обучения — с 15 мая по 15 сентября 2024 года. Далее, в связи с наличием свободных мест на ряд специальностей,

приём документов был продлен до 25 ноября 2024 года.

Контур.Сервис

владельцу АНО "Колледж КЭСИ" Приходько Ольга Владимировна

В 2024 году прием заявлений на обучение СПО осуществлялся лично в приемной комиссии колледжа, а также в электронной форме — посредством электронной почты колледжа [info@cesi.college](mailto:info@cesi.college) или специально разработанной электронной формы на официальном сайте Колледжа КЭСИ <https://www.college-edu.ru/abitur/priem/docs/>.

В результате работы приемной комиссии в 2024 году было обработано 417 заявлений на поступление, из них в колледж было зачислено 315 человек — 280 человек на первый курс и 35 человек в порядке перевода на курс отличный от первого (см. таблицы № 1- 4).

### Результаты приема 2024 года

Таблица № 1

Форма обучения	На базе 9 классов	На базе 11 классов	Итого
Очная	210	30	240
Очно-заочная	1	-	1
Заочная	49	25	74
<b>ИТОГО</b>	<b>260</b>	<b>55</b>	<b>315</b>

За отчетный период можно отметить повышенный интерес поступающих в Колледж к специальности «Информационные системы и программирование» и профессии «Графический дизайнер» (см. таблицу № 2):

### Результаты приема 2024 года набора по специальностям и формам обучения

Таблица № 2

<b>Контур Кристо</b>	владелец	АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ" Приходько Ольга Владимировна	37
Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54	серийный номер	053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584	
	срок действия	27.08.2025 - 27.11.2026	

Специальность/ профессия	Очная форма		Очно-заочная форма		Заочная форма		Итого
	На базе 9 кл	На базе 11 кл	На базе 9 кл	На базе 11 кл	На базе 9 кл	На базе 11 кл	
38.02.07 Банковское дело	10	-	-	-	9	-	19
40.02.04 Юриспруденция	28	-	-	-	-	-	28
09.02.07 Информационные системы и программирование	28	8	-	-	21	16	73
38.02.08 Торговое дело	10	-	-	-	-	-	10
38.02.06 Финансы	14	6	-	-	-	7	27
42.02.01 Реклама	23	-	-	-	-	-	23
54.01.20 Графический дизайнер - (Программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих) – профессия	36	7	-	-	-	-	43
10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	11	3	-	-	-	-	14
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	22	4	-	-	4	1	31
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт	7	-	-	-	5	-	12
<b>ИТОГО</b>	189	28	-	-	39	24	<b>280</b>

За отчетный период на курс, отличный от первого (в порядке перевода) было принято ~~35~~ обучающихся (см. таблицу № 3):

**Контур Кристо**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

38

## Результаты приема 2024 года в порядке перевода

### Таблица № 3

Специальности/ профессии	Очная форма		Очно-заочная форма		Заочная форма		Итого
	На базе 9 кл	На базе 11 кл	На базе 9 кл	На базе 11 кл	На базе 9 кл	На базе 11 кл	
38.02.07 Банковское дело	-	-	-	-	-	-	0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	-	-	-	-	2	-	2
09.02.07 Информационные системы и программирование	12	1	-	-	2	-	15
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (базовый уровень)	-	-	-	-	3	-	3
54.01.20 Графический дизайнер - (Программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих) – профессия	1	-	1	-	-	-	2
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	4	1	-	-	1	-	6
38.02.06 Финансы	2	-	-	-	2	1	5
10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	-	-	-	-	-	-	0
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	1	-	-	-	-	-	1
42.02.01 Реклама	1	-	-	-	-	-	1
<b>ИТОГО</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>35</b>

Общий средний балл поступающих в 2024 году составил **3,85** (см. таблицу №4):

### Результаты приема 2024 года: общий средний балл аттестата

Таблица № 4

Специальность	Форма обучения	На базе 9 кл	На базе 11 кл
09.02.07 Информационные системы и программирование	Очная	3,75	3,85
	Заочная	3,90	4,06
10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	Очная	3,79	3,82
54.01.20 Графический дизайнер (профессия)	Очная	4,04	4,11
42.02.01 Реклама	Очная	3,94	-
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (базовый уровень)	Очная	4,14	-
	Заочная	4,11	-
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	Очная	3,85	4
	Заочная	3,76	3,29
38.02.06 Финансы	Очная	3,5	3,67
	Заочная		4
38.02.07 Банковское дело	Очная	3,96	
	Заочная	3,45	
38.02.08 Торговое дело	Очная	3,81	
40.02.04 Юриспруденция	Очная	3,78	
<b>ИТОГО</b>		<b>3,84</b>	<b>3,85</b>
<b>ОБЩИЙ СРЕДНИЙ БАЛЛ</b>		<b>3,85</b>	

**Вывод: работа приёмной комиссии была организована в соответствии с нормативными актами, не вызвала нареканий со стороны руководства Колледжа, абитуриентов, родителей и признана удовлетворительной.**

***В 2025 году рекомендовано:***

- ✓ ***активизировать профориентационную деятельность и взаимодействие со школами города Москвы и Московской области с целью популяризации направлений профессиональной подготовки Колледжа;***
- ✓ ***подготовить предложения по осуществлению набора на новые профессии и специальности в соответствии с потребностями работодателей и запросами потенциальных поступающих;***
- ✓ ***рассмотреть возможность участия Колледжа в региональных профориентационных выставках с целью увеличения набора на заочное отделение Колледжа.***

## РАЗДЕЛ 3. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

### 3.1. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) АНО ПО «Колледж КЭСИ» осуществляется в соответствии с «Положением о внутренней системе оценки качества образования», утвержденным директором колледжа 01.03.2023. ВСОКО является основным источником информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности Колледжа и динамики его развития.

Мероприятия ВСОКО направлены на сбор, анализ данных и принятие управленческих решений для постоянного улучшения образовательного процесса. Их можно сгруппировать по основным объектам оценки.

#### 1. Мероприятия по оценке образовательных результатов

Мониторинг успеваемости и посещаемости: Ежемесячный/семестровый анализ данных из электронного журнала по группам, специальностям, отделениям.

Анализ результатов промежуточной аттестации (сессии): Построение рейтингов успешности по дисциплинам, выявление "слабых" мест, предметов с высокой долей неудовлетворительных оценок.

Организация и анализ демонстрационных экзаменов. Оценка уровня практических компетенций выпускников в условиях, приближенных к производственным.

Оценка результатов государственной итоговой аттестации (ГИА): Анализ защиты выпускных квалификационных работ (ВКР) и государственных экзаменов: темы, оценки, замечания экспертов (в т.ч. внешних).

Мониторинг академических достижений: Учет побед студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях регионального, национального и международного уровней.

#### 2. Мероприятия по оценке образовательного процесса и условий

Внутренний аудит рабочих программ и фондов оценочных средств (ФОС): Проверка их актуальности, соответствия ФГОС, профессиональным стандартам .

Мониторинг учебно-методического обеспечения дисциплин (УМКД): Проверка наличия и качества учебников, методических пособий, электронных ресурсов.

Аудит материально-технической базы (лабораторий, IT-инфраструктуры): Оценка ее соответствия современным требованиям

Контроль образовательных и профессиональных стандартов.

Контроль графика учебного процесса и нагрузки: Анализ соблюдения сроков, равномерности распределения контрольных мероприятий.

### 3. Мероприятия по оценке преподавательского состава

Система взаимопосещений занятий: С последующим анализом и обсуждением в методических объединениях/кафедрах.

Анкетирование студентов по качеству преподавания (анонимное, в конце семестра).

Мониторинг повышения квалификации и профессионального развития ППС.

Смотр-конкурс методических разработок, открытых уроков, мастер-классов.

### 4. Мероприятия по сбору обратной связи от ключевых сторон

Опросы работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам.

Опросы педагогических работников профессиональной организации среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Опросы обучающихся профессиональной организации среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы

Совместные заседания методических комиссий с участием представителей предприятий.

В соответствии с Планом ВСОКО в 2024 году были организованы опросы обучающихся и преподавателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования.

В 2024 году в опросе об удовлетворенности качеством образования приняли участие работодатели по следующим образовательным программам:

54.01.20 Графический дизайнер

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

38.02.06 Финансы

09.02.07 Информационные системы и программирование

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

42.02.01 Реклама

В анкетировании приняли участие 22 респондента, представляющих

Контур.Крипто  
представителей организации:

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия

27.08.2025 - 27.11.2026

ООО "КИР"  
 ООО "Бэнд Д Финанс Групп"  
 ПАО "Банк "ПСБП"  
 ООО "Икстрим"  
 ООО "СК "Согласие"  
 ПАО "МТС"  
 ООО "Группа НН2"  
 ООО "Ростелеком"  
 АО "Почта России"  
 ООО "МВМ"  
 ООО "Бизнес форум"  
 ООО "Марло Групп"  
 АО "Экотелеком"  
 ООО "ТД Нефтьмагистраль"  
 ООО "Домодедово Трейнинг"  
 ООО «РустаЛогистик»  
 Inventive Retail Group  
 Банк "Санкт-Петербург" БСПБ  
 ООО «Открытые технологии»  
 ЦБУ Стандарт  
 ООО "ЮрФинКонсульт"

Вопрос 1: Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?



70% респондентов указали, что сотрудничают с Колледжем на постоянной основе, 30% - что сотрудничают частично.

Вопрос 2: Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим

Контур Кредит Колледжем?

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

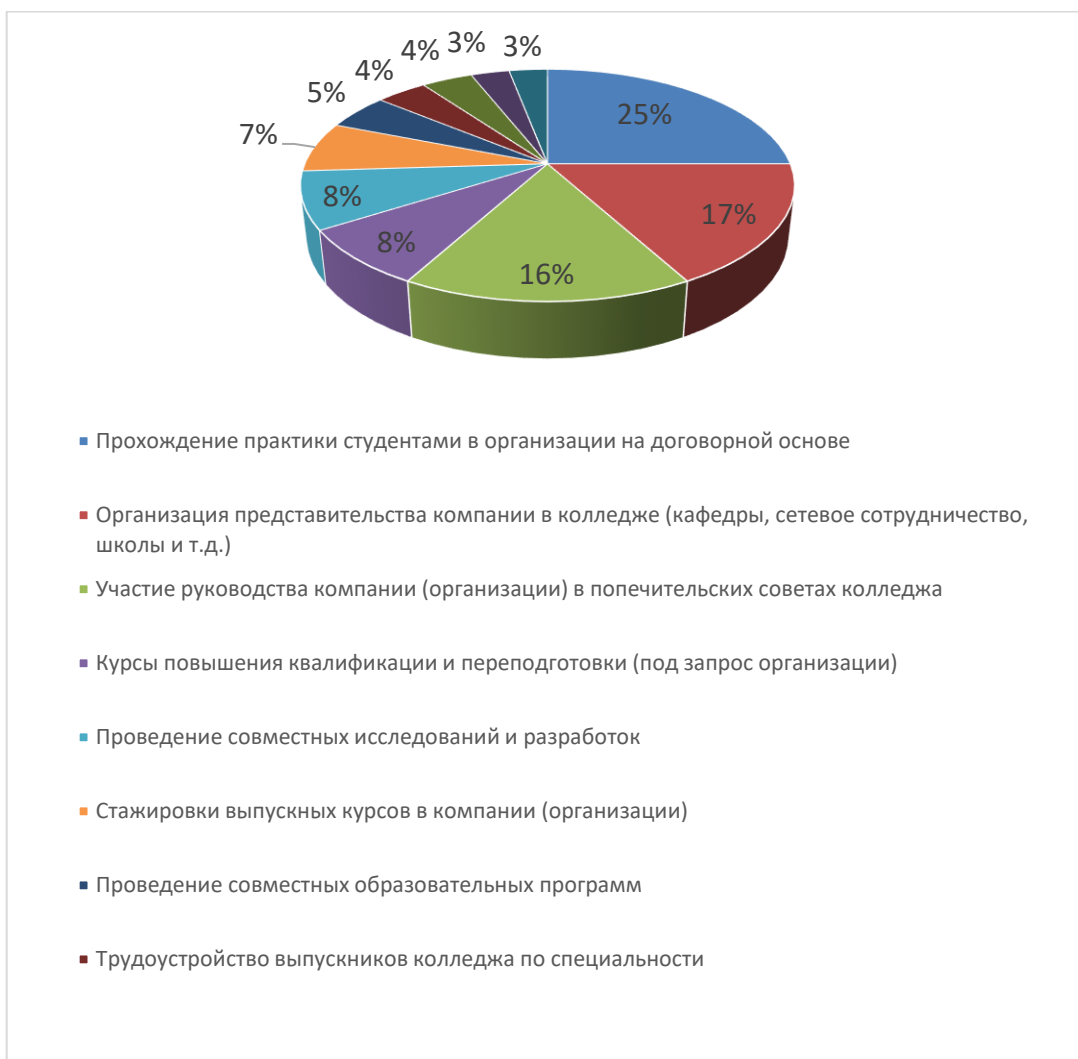
Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия

27.08.2025 - 27.11.2026



25% респондентов указали на прохождение практики, 17% - на сетевое сотрудничество, 16% - на участие в попечительском совете колледжа, по 8% - курсы повышения квалификации и проведение совместных исследований, и в меньшей степени работодателей интересует организация совместных коммерческих предприятий и участие в ГИА.

**Вопрос 3: Работают ли выпускники или студенты старших курсов колледжа в вашей организации?**

По результатам опроса студенты колледжа работают в следующих организациях: ФГУП «Научно-производственное предприятие «Гамма», НТЦ Вулкан, «Амикон» «Ростелеком», ООО "Икстрим".

~~Вопрос 4: Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной~~

системе).

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

8.52

Максимальный балл: 10

Минимальный балл: 6

Средняя оценка качества подготовки наших студентов и выпускников - 8.52 балла из 10.

Вопрос 5: Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка).

Результат приведен на рисунке 1.

	1	2	3	4	5
Профессиональные умения по специальности	0	0	0	42%	58%
Осведомленность в смежных областях получаемой специальности	0	0	17%	29%	54%
Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе	0	0	13%	50%	38%
Широта кругозора и словарный запас	0	0	4%	25%	71%
Обучаемость, способность воспринимать новую информацию	0	0	4%	17%	79%
Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ	0	0	4%	42%	54%
Креативность, энергичность	0	0	13%	21%	67%
Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность	0	0	4%	17%	79%

Рисунок 1

Из таблицы можем сделать вывод о том, что лучше всего у студентов и выпускников развиты широта кругозора и словарный запас (отмечает 71% работодателей), обучаемость (79% работодателей отмечают данный критерий) и личные качества: пунктуальность, внимательность и ответственность (79% респондентов). Из этого можно сделать вывод о том, что работодателям важно получать студента/ выпускника с развитыми «мягкими» навыками, которого они обучают уже конкретно под особенности работы своей компании.

Вопрос 6: Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов

оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной

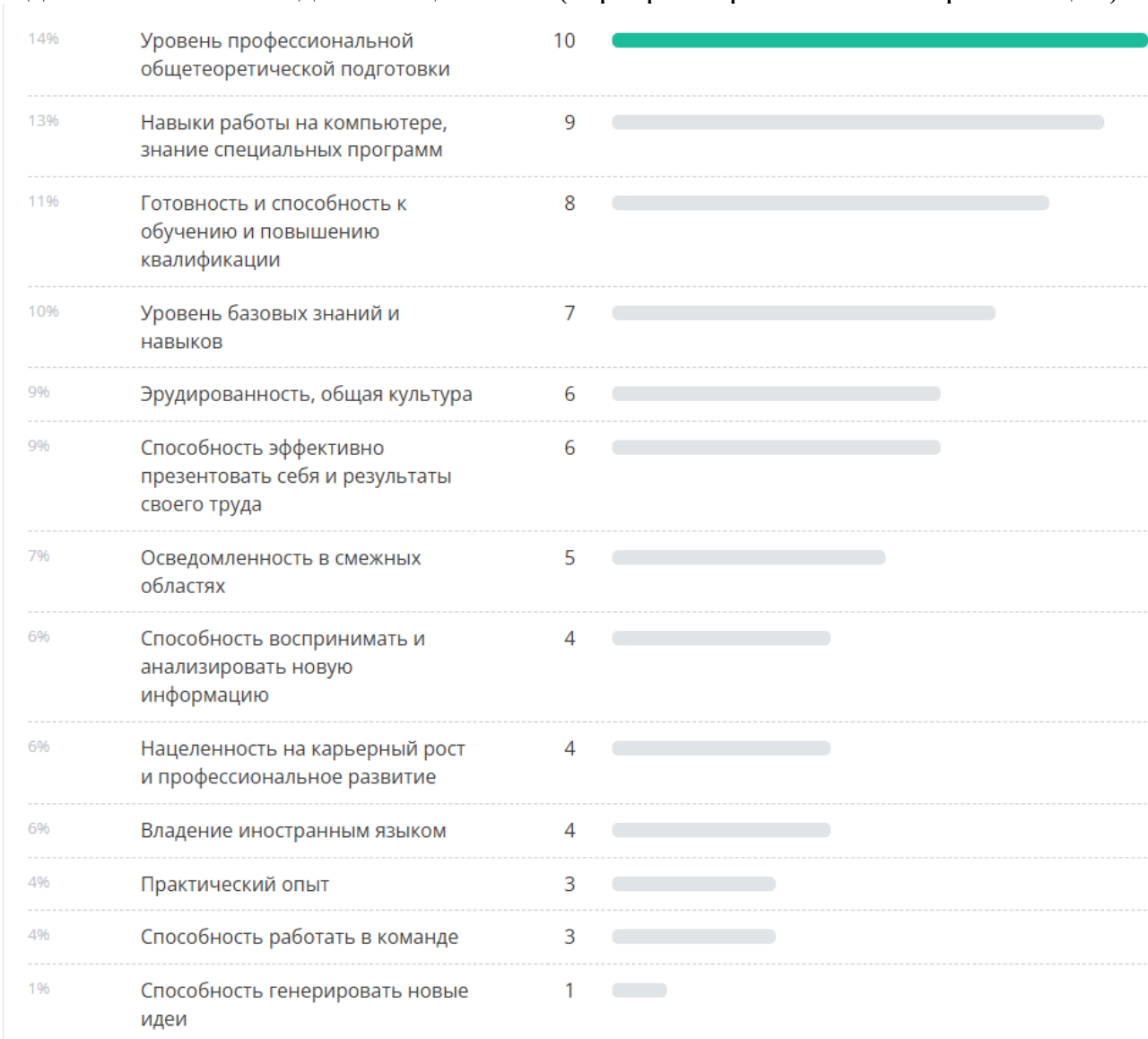
Контур Кристо

владелец

АНО ГОУ КЭСИ Колледж

Приходько Ольга Владимировна

деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации).



Вопрос 7: Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Результаты ответа работодателей приведены на рисунке 2.

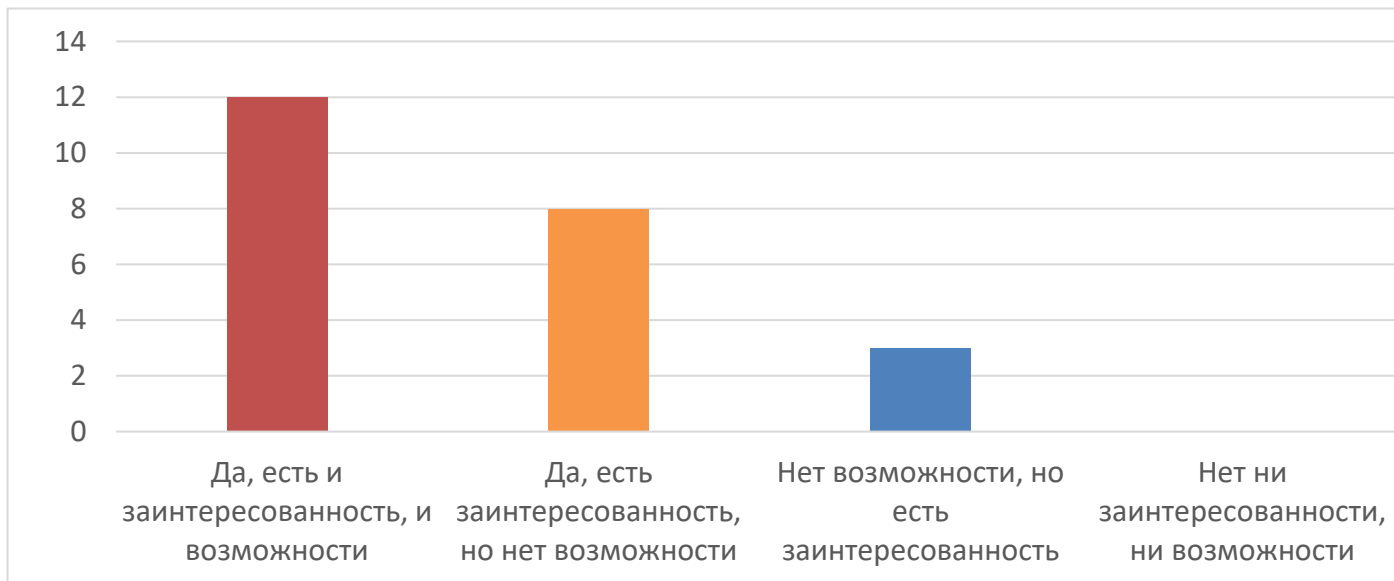


Рисунок 2

Вопрос 8: Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Результаты представлены на Рисунке 3.

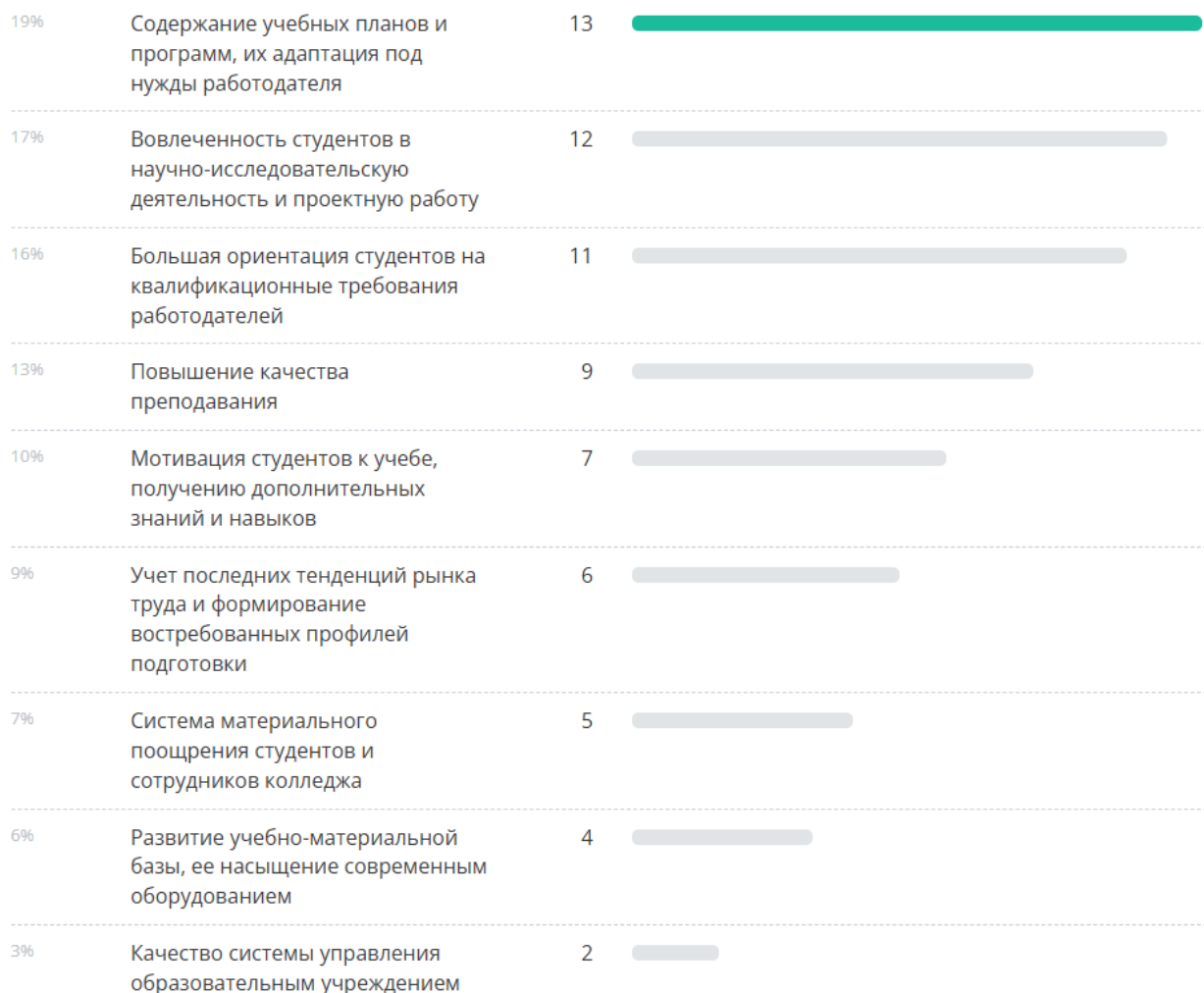


Рисунок 3

В целом, работодатели положительно отзываються относительно подготовки студентов, готовы к взаимодействию с колледжем.

Подробные ответы всех респондентов представлены в приложениях 1-22.

Оценка качества образования в АНО ПО «Колледж КЭСИ» осуществляется посредством реализации мероприятий плана, утверждаемого на каждый учебный год. План включает в себя мероприятия по следующим направлениям:

- оценка качества организации образовательного процесса;
- оценка результатов образовательной деятельности;
- оценка качества условий образовательной деятельности.

### 3.2 Оценка качества образовательных результатов обучающихся

Оценка качества освоения программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестации обучающихся.

Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация обучающихся Колледжа регламентируется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, а так же Уставом АНО ПО «Колледж КЭСИ» и Положением «О порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся».

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с учебным планом в виде контрольных работ (при условии изучения дисциплины/междисциплинарного курса в течение нескольких семестров), зачета с оценкой (дифференцированного зачета) или экзамена (комплексного экзамена). Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей образовательной программы (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции, включающие в себя контрольно-оценочные средства. Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по каждой учебной дисциплине/междисциплинарному курсу разрабатываются преподавателями колледжа самостоятельно, утверждаются соответствующей кафедрой и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения. По окончании изучения профессионального модуля проводится экзамен, который является процедурой внешнего оценивания результатов освоения обучающимися профессионального модуля (вида профессиональной деятельности) с участием представителей работодателя.

Для проведения экзамена по модулю создаются условия, которые максимально приближают оценочные процедуры к будущей профессиональной деятельности выпускников в области освоения необходимых общих и профессиональных компетенций, получения практического опыта. По итогам сдачи оформляется аттестационный материал. Контрольно-оценочные средства

для проведения экзамена по профессиональному модулю согласовываются с работодателем. Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников

осуществляется в двух основных направлениях: - оценка уровня освоения дисциплин; - оценка компетенций обучающихся.

До сведения обучающихся не позднее, чем за 10 дней до начала промежуточной аттестации доводится расписание промежуточной аттестации, которое утверждается директором АНО ПО «Колледж КЭСИ».

Дифференцированные зачеты и контрольные работы по учебным дисциплинам/междисциплинарным курсам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение.

В ходе подготовки к экзаменам преподавателями проводятся консультации с обучающимися с целью оказания помощи для успешной сдачи промежуточной аттестации.

Приняты следующие виды оценки результатов успеваемости обучающихся: оценка по пятибалльной шкале («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно») предусмотрена для текущего контроля, контрольных работ, экзаменов по дисциплинам и междисциплинарных курсов, дифференцированных зачетов, зачетов для всех видов практики, курсовой работы (проекта), выпускной квалификационной работы.

Результат текущего контроля успеваемости обучающегося своевременно фиксируется в журнале учебных занятий группы.

Результат промежуточной аттестации фиксируется в журнале учебных занятий и зачетных книжках обучающихся (кроме отрицательных) после ее проведения.

Основными видами текущего контроля знаний обучающихся колледжа являются устные и письменные виды контроля на учебных занятиях, выполнение тестовых заданий с использованием информационных технологий, выполнение практических, лабораторных и графических работ, выполнение домашних и классных контрольных работ при заочной форме обучения.

В АНО ПО «Колледж КЭСИ» функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО), обеспечивающая оценку образовательных результатов обучающихся и факторов, влияющих на их получение.

Внутренняя система оценки качества образования ориентирована на решение следующих задач:

- получение объективной и достоверной информации о качестве образования в колледже; факторах, влияющих на качество образования;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и общественности достоверной информации о качестве образования в колледже;
- поэтапное внедрение современной системы критериев и показателей

оценки качества образования, соответствующих измерителей и методического инструментария для оценки предметных знаний, а также общих и

профессиональных компетенций и социального опыта обучающихся;

– принятие на уровне образовательной организации обоснованных и своевременных управленческих решений по обеспечению качества образования, соответствующего требованиям Федеральных стандартов и уровня информированности участников образовательных отношений при принятии таких решений;

– создание стабильно функционирующей информационной системы ВСОКО, базирующейся на современных средствах сбора, обработки, анализа, хранения и использования информации о качестве образования обучающихся;

– прогнозирование развития колледжа.

Объектами внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации являются:

– качество подготовки обучающихся;

– качество условий реализации образовательной программы;

– качество организации учебного процесса.

***Выводы: в Колледже созданы условия для максимального приближения содержания текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам и междисциплинарным курсам профессионального цикла к условиям их будущей профессиональной деятельности, в качестве внешних экспертов к оценке привлекаются работодатели.***

### 3.3 Государственная итоговая аттестация

Государственная итоговая аттестация включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (далее – ВКР) и проведение демонстрационного экзамена для выпускников, в соответствии с ФГОС.

Обязательные требования к защите ВКР – соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей. Необходимым условием допуска к Государственной итоговой аттестации является предоставление документов, подтверждающих освоение обучающимся компетенций при изучении им теоретического материала и прохождении практической подготовки по каждому из основных видов профессиональной деятельности.

Требования к содержанию, объему и структуре ВКР определяются Колледжем на основании положения о Государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ» и требований Федерального государственного образовательного стандарта.

Выпускная квалификационная работа представляет собой законченную разработку на заданную тему, написанную лично автором под руководством руководителя ВКР. Выполненная работа свидетельствует об умении выпускника работать с литературой, обобщать и анализировать фактический материал, используя теоретические знания и практические навыки, полученные при освоении профессиональной образовательной программы. В ВКР могут использоваться материалы исследований, отраженные в выполненных ранее студентом курсовых проектах (работах). Тематика выпускной квалификационной работы разрабатывается ведущими преподавателями с учетом заявок предприятий.

*Результаты государственной итоговой аттестации в форме защиты выпускной квалификационной работы обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по программам подготовки специалистов среднего звена представлены в таблице № 5*

**Результаты государственной итоговой аттестации по очной форме обучения за 2024 г.**

Таблица № 5

	Специальность	2024 год				
		«3»	«4»	«5»	Средний балл	Диплом с отличием шт/%
1	Право и организация социального обеспечения	-	8	18	4,7	9/34,6
2	Операционная деятельность в логистике	8	4	2	3,6	1/7,1

Контур Крипто

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга ВладимировнаДокумент подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54серийный номер  
срок действия053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

53

3	Банковское дело	3	1	6	4,3	2/20
4	Прикладная информатика (по отраслям)	8	12	19	4,3	7/17,9
5	Коммерция (по отраслям)	5	11	3	3,9	2/ 10,5
6	Финансы	9	6	8	3,95	5/21,7
7	Информационные системы и программирование		4	7	4,6	1/9,1
	<b>ИТОГО</b>	33	46	63	4,2	27/19

**Результаты  
государственной итоговой аттестации по очно-заочной и заочной формам  
обучения за 2024 г.**

Таблица № 6

Специальность	2024 год				
	«3»	«4»	«5»	Средний балл	Диплом с отличием шт/%

Контур Крипто

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга ВладимировнаДокумент подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54серийный номер  
срок действия053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

54

1	Право и организация социального обеспечения		3	7	4,7	1/10
2	Экономика и бухгалтерский учет	4	5	5	4,1	2/14,3
3	Банковское дело	4	5	1	3,7	0/0
4	Коммерция (по отраслям)	2	7	4	4,2	1/7,7
5	Финансы		6	6	4,5	0/0
6	Прикладная информатика	6	5	4	3,9	0
	ИТОГО:	16	31	27	4,1	4/5,4

Результаты ГИА, приведенные в таблицах, свидетельствуют о высоком качестве подготовки специалистов в Колледже.

Демонстрационный экзамен, как форма проведения Государственной итоговой аттестации проводился в мае-июне 2024 года.

**Результаты государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена обучающихся, по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по программам подготовки специалистов среднего звена, представлен в таблице № 7**

Таблица 7

Шифр	Наименование	владелец	АНО ПО Демонстрационный экзамен
Контур КРИПТО			Приходько Ольга Владимировна
Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54	серийный номер	053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584	55
	срок действия	27.08.2025 - 27.11.2026	

	специальности/профессии	кол ичес тво вып ускн ико в всег о, чел.	Из них					
			полу чив ших оцен ку «удо влет вори тель но», чел.	%	полу чив ших оцен ку «хор ошо », чел.	%	полу чивши х оценк у «отли чно», чел.	%
38.02.06	Финансы	35	12	34,3	12	34,3	11	31,4
38.02.07	Банковское дело	20	5	25	10	50	5	25
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	14	3	21,4	7	50	4	28,6
09.02.07	Информационные системы и программирование	13	11	84,6	2	15,4	0	0
<b>Итого</b>		<b>82</b>	<b>31</b>	<b>37,8</b>	<b>31</b>	<b>37,8</b>	<b>20</b>	<b>24,4</b>

**Выводы:** Уровень подготовки обучающихся колледжа остается на среднем уровне. Кафедрам необходимо разработать план подготовки к демонстрационным экзаменам, внедрив в изучаемые междисциплинарные курсы практические занятия, способствующие приобретению навыков, проверяемых на демонстрационном экзамене. Подготовку к демонстрационному экзамену осуществлять в течение учебного года.

### 3.4. Культурно-массовая и творческая деятельность

Повышение общей культуры, росту духовности, реализации творческих способностей, развитию коммуникативных качеств, формированию эстетического вкуса способствует развитие направления по культурно-творческой деятельности. Все мероприятия, проводимые в рамках данного направления, позволяют сделать жизнь студентов интересной, яркой и насыщенной, содействует развитию студенческого самоуправления, создает благоприятные условия для развития личности.

В Колледже в период 2024 года в соответствии с планом воспитательной работы на учебный период, проходили традиционные мероприятия, направленные на создание психологически комфортного климата и сплочение коллектива в студенческих группах, вливание новых студентов в студенческий

актив. Раскрывая свои творческие способности ребята, учатся мыслить

**Контур Крипто**

владелец

АНО по "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

креативно, что способствует становлению профессионально значимых качеств личности у обучающихся.

Ребята принимают участие в согласовании и разработке сценариев, подборе игр и конкурсов, подбора участников для мини-спектаклей, создании декораций. Ежегодные мероприятия: «День СПО», «Посвящение в студенты», «День учителя», «День рождения колледжа», «День Матери», «День защитника Отечества», «Самым прекрасным посвящается» - ко дню 8 марта, «Новогодние и Рождественские встречи», «Масленица», «День России», «Выпускной-профессионалов» проходят интересно творчески с большим количеством привлечения студентов из разных групп.

В рамках познавательного интереса и развития духовного потенциала, для обучающихся Колледжа регулярно проводятся культурно-творческие вечера в театрах г. Москвы.

Партнёрские взаимоотношения с театром «Сатирикон» дает возможность студентам, ходить по «Пушкинской карте» на премьеры спектаклей. В 2024 году ребята посмотрели классические произведения «Пиковая дама», «Гроза», «Дон Жуан», «Человек из ресторана», «Дубровский», а также современные постановки: «Дорогая Елена Сергеевна», «И это всё она», «Четыре тирана», которые дают возможность обсудить сложные взаимоотношения между родителями и подростками, на заседаниях «Разговорного клуба», который ребята организовали для обсуждения тем, которые не входят в рамки обучения, но очень актуальны и значимы для их возраста.

Приобщение к театральным постановкам студентов позволяет расширять не только духовно-культурный потенциал, но и развивать речь, творческое мышление, использовать знания и впечатления, полученные от спектакля в изучение классических произведений на уроках литературы.

***Вывод: в Колледже для студентов созданы условия для активной творческой деятельности, развития креативного мышления, регулярно обсуждаются их желания. Многие студенты, которые впервые принимали участие в культурно-творческих мероприятиях, сами о себе говорят, что в них открывается желание, проявлять активность и участвовать в общественных мероприятиях не разово, а на регулярной основе.***

### **3.5. Востребованность и трудоустройство выпускников**

В АНО ПО «Колледж КЭСИ» сформирована обширная база социальных партнеров из ведущих предприятий города Москвы, которые принимают обучающихся для прохождения практической подковки. Колледж сотрудничает со следующими предприятиями: Департамент по обеспечению деятельности

Контур Контур судей города Москвы, Управление судебного департамента

Московской области, ФНС России по городу Москве, ООО «Логрокон», ТД «Руста», АО «Газпромбанк», ПАО «Промсвязьбанк», АО «Экспобанк», АО «Тандер» (сеть магазинов Магнит Косметик), ООО «ГлобексАйТи», ООО «Аудиторский центр «Стандарт», ООО «Рекламно-производственное предприятие «Пегас», Страховая компания «РесоГарантия», ООО «План Б», ООО «Гигант - компьютерные решения», Компания Mimicry Communication, и другие организации.

Хорошо зарекомендовавшие себя выпускники на практике получают предложения о работе, так в 2024 году предложения получили 25 % выпускников.

### Количество выпускников АНО ПО «Колледж КЭСИ» (за 3 года)

Таблица № 8

<i>Показатели</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Количество выпускников	<b>156</b>	<b>218</b>	<b>216</b>
из них:			
трудоустроены по специальности	91%	53%	67%
продолжают обучение в ВУЗах по очной форме	13%	30%	18%
не приступили к работе по уважительным причинам (призыв в ВС и др.)	18%	13%	15%

Для выпускников Колледжа регулярно проводится обучение технологиям самостоятельного поиска работы, а именно способам поиска информации о рабочих местах, вакансиях, ознакомление с особенностями поиска работы в сети Интернет. С кураторами групп и преподавателями, ответственными за практическую подготовку, обучающиеся посещают мероприятия ГБУ «Моя Карьера», Ярмарки вакансий, Дни карьеры и др.

Колледж заключил договор с ГКУ города Москвы Центр занятости населения города Москвы (ГКУ ЦЗН), который регулярно информирует о вакансиях на рынке труда региона.

Традиционными стали мастер-классы и тренинги от партнеров-работодателей, Вузов и ГБУ «Моя карьера»:

- мастер-класс «Выбор профессии»;
- тренинг «С чего начать свой бизнес»;

- тренинг «Секреты успешного позиционирования, как выйти на рынок труда молодому специалисту», а также отраслевые лекции в рамках дисциплины «Индивидуальный проект» для студентов 1 и 2 курсов.

Ответственный за практическую подготовку, организует обучение по составлению резюме, прохождению собеседования с работодателем, составлению сопроводительных писем. К этой деятельности привлекаются психологи АНО ПО «Колледж КЭСИ», специалисты ГБУ «Моя карьера», Суперджоб (SuperJob), Хед Хантер (HeadHunter).

Осуществляется ознакомление обучающихся Колледжа с актуальным состоянием рынка труда города Москвы, потребностями экономики региона в квалифицированных кадрах, особенностями развития конкретной отрасли (по которой выпускники Колледжа получают образование), возможностями профессионального роста и самосовершенствования в процессе. Организуется посещение студентами мероприятий, участие в проектах «Профсреда», «Профессиональные стажировки», экскурсий на профильные предприятия, профильные выставки и встречи с представителями работодателей.

Распределение выпускников по каналам занятости в 2024 году по специальностям представлено в таблице №9.

### Распределение выпускников по каналам занятости

таблица №9

№ п / п	Наименование отделения	Всего (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Продолжают обучение (чел.)	Призваны в ряды ВС РФ (чел.)	Не приступили к работе по уважительным причинам (чел.)	Работают по специальности (чел.)
1.	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	56	49	-	-	2	5
2	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	14	13	-	-	1	-
3.	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	32	28	4	-	-	-
4	38.02.06 Финансы	35	32	2	1	-	-
5	38.02.07 Информационные системы в экономике	20	18	1	1	1	-

	дело						
6.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	36	24	6	-	-	4
7.	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	14	10	-	-	1	4
8.	09.02.07 Информационные системы и программирование	11	10	1	-	-	-

**Вывод:** *Результаты статистики позволяют отметить эффективность трудоустройства выпускников на современном рынке труда по направлениям подготовки в АНО ПО «Колледж КЭСИ». Отзывы работодателей свидетельствуют о высоком качестве подготовки выпускников Колледжа и присутствии мотивации на дальнейший профессиональный рост.*

## РАЗДЕЛ 4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

### Организация воспитательной работы

Воспитательная система АНО ПО «Колледж КЭСИ» выстраивает свою работу со студентами на следующие нормативные документы:

- Конвенция о правах ребенка;
- Закон РФ «Об образовании» от 28.12.2012 г. № 273;
- Национальная доктрина образования в РФ;
- Программа развития воспитания колледжа в системе образования России;
- План воспитательной работы со студентами.

В Колледже издаются приказы, принимаются локальные акты по вопросам воспитательной работы. Воспитательная деятельность является предметом рассмотрения педагогического совета.

Воспитательная работа в Колледже носит системный, комплексный характер, и строится по принципу организации образовательной среды как единого воспитательного пространства таким образом, чтобы создать условия для активной жизнедеятельности обучающихся, их самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, социально-культурном и нравственном развитии.

Процесс воспитания студентов осуществляется как в учебное, так и во вне учебное время.

С целью повышения эффективности организации воспитательной работы определены ее основные направления:

- Профессионально-ориентирующее;
- Гражданско-патриотическое воспитание;
- Культурно-творческое воспитание;
- Студенческое самоуправление (волонтерство, добровольчество);
- Бизнес-ориентирующее.

### Профессионально-ориентирующее

В государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы перед профессиональным образованием поставлена цель: «Существенно увеличить вклад профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию России, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечить востребованность экономикой и обществом каждого обучающегося».

Конкурентоспособный специалист – это не только компетентный и профессиональный работник, а прежде всего личность, обладающая

навыками нестандартного, гибкого мышления, готовая к постоянному профессиональному росту, способная к самоорганизации, самосовершенствованию, самоактуализации.

В 2024 году с целью развития профессиональной направленности личности студентов и формирование у них устойчивого интереса к будущей профессиональной деятельности проводились следующие мероприятия:

для студентов направления «Операционная деятельность в логистике» были организованы посещение выставок логистического оборудования в «Крокус Экспо», мастер-классы от партнерской компании «РустаЛогистик», посещение офиса логистической компании ООО «ДЛТК», посещение складов ООО «Армтек». Группы обучающиеся по направлению обучения «Право и социальное обеспечение» регулярно участвуют в судебных заседаниях, которые проходят в г. Москве и Московской области. Студенты знакомятся с деятельностью юристов на примерах и рассмотрении реальных судебных процессов. Также студенты посетили Государственную Думу. Студенты по направлению обучения «Информационные системы и программирование» участвовали в неделе профессиональной направленности проводя мастер-классы и конференции, где представляли свои работы и проекты. Приняли участие в выездных конференциях в университетах г. Москвы «МЭИ», «Синергия», «МТУСИ», где показали свои работы и провели их защиту. Для студентов нового направления обучения, «Графический дизайн» и «Реклама», в октябре и в декабре организованы выставки в художественную галерею по современному искусству и мастер - класс по рисование граффити, искусство фотографии, игры и конкурсы. Также была экскурсию на промышленное производство «Технопарк Кунцево». Студенты направления обучения «Финансы», «Коммерция» и «Банковское дело» участвуют в играх и мастер-классах, которые проводятся в Колледже и на выездных встречах на площадках партнеров в университетах г. Москвы и Колледжах партнёров. Студенты направления «Информационная безопасность» участвовали в выставках, посвященным кибербезопасности, посетили «Кибердом».

В декабре в колледже завершилась акселерационная программа по разработке стартапов организованный совместно с Московским городским отделением Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ». В ходе программы специалисты познакомили студентов с основами разработки бизнес- и стартап-проектов. Ключевым этапом программы стала разработка и презентация стартап-проектов. Победителем стала команда по разработке информационного чат-бота для колледжа, студенты получили 50.000 рублей на разработку и внедрение своего проекта.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Также в декабре студенты колледжа организовали профориентационный квест для школьников «Кто похитил Новый год» в рамках которого знакомили школьников с основами юридического дела.

В Колледже уже создалась традиция, проводить мероприятие, посвященное профессии - «День профессионала», приуроченных к профессиональным праздникам направлений обучения. В этих мероприятиях каждая группа защищает выбранную для обучения специальность и будущую профессию. Знакомство студентов Колледжа с деятельностью организаций г. Москвы проводится на регулярных встречах – интенсивах, игровых КВИЗах, которые проводит организация партнёр «Агентство общественных инициатив «СТОЛИЦА».

С целью популяризации своей специальности студенты участвуют в выездных мероприятиях в общеобразовательные учреждения, где рассказывают о студенческой жизни во внеучебное время и о направлениях обучения.

***Вывод: работа, проводимая в данном направлении, позволяет студентам Колледжа более четко иметь представление о своей будущей профессиональной деятельности. Появляется замотивированность у студентов к будущему трудоустройству по направлению обучения и поступлению в ВУЗ для продолжения обучения.***

### Гражданско-патриотическое воспитание

Одним из приоритетным направлением воспитательной работы является гражданско-патриотическое воспитание обучающихся. Пониманию исторической значимости Победы в Великой Отечественной войне, взаимосвязи поколений, осознанию семейных ценностей служит ставшие традиционным мероприятия:

- встречи, организованные студентами с тружениками тыла и детьми, выросшими в годы Великой Отечественной войны;
- концерт, посвящённый «Дню Победы»;
- ежегодное участие в мероприятиях, посвящённых дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., организованных проектным офисом «Молодёжь Москвы» и «Волонтерская рота «Боевое братство»;
- участие во Всероссийской акции «Георгиевская лента»;
- мероприятия, посвященные дням памяти героическим сражениям во время ВОВ «День неизвестного солдата», «Подольские курсанты», «Битва под Москвой», «Сталинградская битва», день памяти снятия блокады Ленинграда «125 грамм»;

- в циклах встреч «Есть такая профессия Родину защищать» были организованы диалоги с героями и участниками событий интернациональных

конфликтов к «Дню памяти воинов интернационалистов», с целью формирования сознания у обучающихся как истинного гражданина и патриота организованы встречи с курсантами военных училищ, сотрудниками военкомата, с сотрудниками «Федеральной службы охраны» с людьми чья профессия связана с защитой Родины;

- мероприятия, связанные с подготовкой юношей к военной службе, были проведены 10-дневные военные сборы на базе «ДОСАФ» парка Победы, приуроченных к «Дню призывника»,

Патриотические мероприятия: уроки мужества, уроки истории, уроки мира; патриотические акции; конкурс чтецов; организованы по направлению тематик посвященных памяти исторических событий.

С целью изучения и знакомства обучающихся с событиями времен ВОВ организованы встречи с членами поисковых отрядов г. Москвы «Волонтерской роты», посещение «музея Победы» и музея Г.О.Р.А.

Ежемесячно студенты проводят акцию «Письмо солдату», в поддержку ребят которые выполняют свой военный и гражданский долг, принимая участие в специальной военной операции, «Неравнодушные сердца» для находящиеся на лечении в госпиталях военнослужащие.

***Вывод: работа, проводимая в данном направлении, позволяет выявить интересы студентов в гражданско-патриотическом направлении, даёт возможность сформировать гражданское самосознание и патриотизм у студентов.***

### **Культурно-массовая и творческая деятельность**

Торжественная линейка, посвящённая Дню знаний, квест - игра на командообразование. Митинг, посвященный Дню солидарности в борьбе с терроризмом у памятного знака в метро «Парк культуры» совместно с «Волонтерской ротой «Боевое братство». Экскурсия студентов на выставку «Москва город будущего». Праздничный концерт ко Дню СПО. «На волне единства: вызовы и достижения России»- Викторина-марафон ко Дню народного единства. Проведение дебатов и круглых столов.

### **Студенческое самоуправление.**

В Колледже функционирует орган студенческого самоуправления «Новое поколение», в его состав входят старосты групп и активные студенты из учебных групп.

Студенческое самоуправление Колледжа – это форма инициативной, самостоятельной, ответственной общественной деятельности студентов,

направленной на решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развитие ее социальной активности, поддержку различных социальных инициатив.

Деятельность студенческого Совета осуществляется путем распределения работы по секторам.

Основными направлениями и функциями Студенческого совета обучающихся являются:

- включение студентов в общественную деятельность;
- представление интересов студентов;
- поддержка студенческих инициатив;
- разработка и реализация собственных социальных инициатив;
- профилактика асоциальных явлений.

Возглавляет Студенческий совет председатель, который координирует работу секторов в соответствии задачами каждого из направлений. Руководители направлений, согласно плану мероприятий и запроса партнёрских организаций распределяют ответственность за организацию и проведение тематических мероприятий среди студенческих групп. Ребята разрабатывают сценарии, игры, конкурсы, продумывают тематику занятий для студенческих клубов, в руководители которых тоже являются студенты.

Студенческий актив регулярно принимает участие в городских и Всероссийских конкурсах. В 2024 году студенческий актив занял 4 место во Всероссийском чемпионате ССУ в СПО, общероссийская общественная организация «Российский союз молодёжи».

ответили на все вопросы, которые задавали ребятам в ходе их выступления. Наш Колледж третий год участвует в реалити-марафоне «Карьера в России», где ребята учатся находить себя в будущей профессии. Выполняя задания марафона «КВР» и контактируя в режиме онлайн со студентами из партнерских Колледжей, они не только учатся коммуникациям для погружения в профессию, но и знакомятся с деятельностью студенческих активов. С целью обмена опытом ССУ, наш студенческий актив в апреле 2024 года встречал на своей площадке студентов из «Владимирского техникума экономики и права Владкоопсоюза» г. Владимир, и в декабре студентов «Нижегородского бизнес колледжа» г. Нижний Новгород. Активисты ССУ Колледжа КЭСИ подготовили

для гостей интересную программу встречи, где провели совместные игры-тренинги, подискутировали на молодежные темы, провели экскурсию в музей г.

Москвы в парке Победы, и все вместе сходили на спектакль «Дон Жуан» в театр «Сатирикон».

Студенты Колледжа на протяжении всего периода обучения принимают активное участие в городских мероприятиях, сотрудничают с общественными организациями: «Проектный офис «Молодёжь Москвы», «Агентство общественных инициатив «ПРОлица», молодёжное сообщество «СТОлица», Всероссийским добровольческим молодежным общественным движением «Волонтерская Рота Боевого Братства», Общероссийской общественной организацией «Российский союз молодёжи».

В сотрудничестве с Всероссийским добровольческим молодежным общественным движением «Волонтерская Рота Боевого Братства» студенты регулярно принимают участие в волонтерских и добровольческих движениях. Ребята активно принимают участие в различных акциях по сбору гуманитарной помощи.

Студенты Колледжа регулярно участвуют в добровольческих и волонтерских мероприятиях, организованных в городе, компаниями партнёрами Колледжа, и внутренними мероприятиями.

Неоднократно дежурили на спортивных мероприятиях организованные партнёрами Колледжа «Молодёжь Москвы», принимали участие в организации гуманитарных акциях. Оказывали помощь в госпитале реабилитации военнослужащих, в знаменательные и памятные даты участвовали в шествии и возложении цветов к памятникам: «Воинов интернационалистов», «Вечному огню, «Памятник Подольским курсантам». В рамках работы студенческого клуба «Друзья всегда рядом» были организованы детские праздники для детей инвалидов «Золотая осень», Новогодние приключения Маши и Вити», «Масленица», «Пасхальные традиции». Студенты регулярно проводят выездные мероприятия в детском доме для детей инвалидов «Сколковский», где показывают спектакли и дарят подарки. К новому году в студенты Колледжа приняли участие в акции, для онкобольных детей «Коробка храбрости», ребята собрали новогодние подарки вручили их детям.

***Вывод: Участие обучающихся в организации воспитательного процесса играет важную роль в достижении поставленных целей воспитательной деятельности всего Колледжа. На заседаниях ССУ старосты совместно с руководителем отдела воспитания решают задачи по социально-общественной деятельности, по результатам профилактической работы по предупреждению асоциального поведения студентов.***

## **Профилактика подростковых зависимостей, безнадзорности и правонарушений, экстремизма, терроризма.**

В Колледже регулярно проводится работа по правовому воспитанию студентов. Разработаны планы совместной работы отдела воспитания и внеучебной деятельности и КДН и ЗП при администрации Очаково-Матвеевское по профилактике правонарушений, по предупреждению экстремизма, терроризма, по профилактике бродяжничества.

Наиболее распространенной причиной постановки на учет в КДН и ЗП курение в общественном месте, переход железнодорожных путей и нарушение правил ДД пешеходного движения.

В Колледже регулярно проводятся мероприятия по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Студенты, которые поступают в Колледж с постановкой на учет в КДН и ЗП, вовлекаются в общественно и социально-значимые мероприятия. К таким ребятам прикрепляются наставники из числа активистов ССУ, которые своим примером и задачами выполнения плана мероприятий по внеучебной деятельности вовлекаются в общественную жизнь Колледжа, меняют своё отношение к противоправным поступкам.

В 2024 году в Колледже регулярно ведется работа, направленная на профилактику асоциального, антикультурного и противоправного поведения студентов колледжа, формирование здоровой подростковой среды, улучшение посещаемости и успеваемости студентов, укрепление морально-нравственной культуры личности подростка. Для достижения этих целей в Колледже работает в соответствии с планом совет по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних студентов. Организуются встречи студентов с представителями правоохранительных органов Очаково-Матвеевское.

## **Физическое воспитание и формирование культуры здоровья**

Спортивно-оздоровительная работа и пропаганда здорового образа жизни включает в себя:

- Организацию и проведение конкурсов, лекториев, бесед, профилактических акций;
- Организация работы спортивных секций, проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;
- Участие в городских мероприятиях спортивной направленности;
- Посещение футбольных матчей;
- Проведение турнира по настольному теннису;
- Формирование и запуск секции по волейболу.

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Колледж активно сотрудничает с общественными организациями «Молодежь Москвы», «На районе», «Волонтерская рота Боевое братство», которые приглашают студентов на городские спартакиады обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования г. Москвы.

***Вывод: социокультурная среда Колледжа КЭСИ в целом соответствует установленным требованиям. Имеются все условия для проведения внеурочной воспитательной работы со студентами. Результаты эффективности деятельности Колледжа в организации воспитательной работы, следующие: наблюдается устойчивая тенденция к уменьшению количества правонарушений и преступлений среди обучающихся Колледжа; увеличился охват обучающихся, организованных досуговой деятельностью.***

## РАЗДЕЛ 5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

### 5.1. Кадровое обеспечение

На 31 декабря 2024 года в Колледже преподают 17 штатных преподавателя, 34 преподавателей работают условиях почасовой оплаты труда. Все преподаватели имеют высшее образование – педагогическое. Все категории преподавателей, ведущих занятия в Колледже, имеют опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере. Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форма стажировки в профильных организациях в соответствии с графиком.

Из общего количества преподавателей: 2 преподавателя имеют высшую квалификационную категорию.

1.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников (по штатному расписанию) Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников (с учетом договоров ГПХ)	17 чел./31 % 51 чел./57 %
2.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	51 чел./ 100%
3.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	2 чел./ 12%
4.	Высшая	2
5.	Первая	0
6.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	45 чел./ 88%
7.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/0%

Контур Крипто

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Таким образом, кадровое обеспечение Колледжа соответствует требованиям образовательных стандартов (реализация основных профессиональных образовательных программ обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими, как правило, высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины).

Аттестация педагогических работников в Колледже проводится в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., Приказом Минобрнауки России от 07.04.14 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**Педагогические работники, прошедшие за последние 3 года повышение квалификации и профессиональную переподготовку**

Всего педагогических работников на 31.12.2024	Количество педагогических работников, получивших повышение квалификации (ПК) (за последние 3 года) чел./%	Количество педагогических работников, получивших профессиональную переподготовку (ПП) (за последние 3 года) чел./%
51	45/88%	3/6%

Проведенный анализ повышения квалификации педагогических работников показывает, что повышение квалификации и профессиональную переподготовку за последние 3 года прошли 45 человек, что составляет 88% от численности педагогических работников. Повышение уровня педагогического мастерства осуществляется также через методические конференции, семинары, вебинары, педагогические чтения, заседания учебно-методических объединений, посещения и анализ открытых занятий и т.д. В Колледже ведётся работа по привлечению молодых преподавателей. В 2024 году к работе в Колледже было привлечено 2 молодых специалистов из числа выпускников высшего уровня образования.

**Вывод: анализ кадрового потенциала Колледжа позволяет сделать вывод, что ведется эффективная кадровая политика. Необходимо запланировать системную работу по повышению квалификации и переподготовке кадров**

**Колледжа и стажировки преподавателей на предприятиях социальных партнеров, что соответствует требованиям ФГОС. Также в задачи**

Контур КРИПТО

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Григорьевич Владимирова

*необходимо поставить работу с начинающими преподавателями в разных формах: наставничество опытных преподавателей, методическое сопровождение педагогов в форме серии ежемесячных семинаров-практикумов по актуальным вопросам современных трендов образования для молодых педагогов Колледжа.*

## 5.2. Библиотечно-информационное обеспечение

Информационное обеспечение образовательных программ Колледжа осуществляется информационно - библиотечным центром колледжа.

Информационно-Библиотечный Центр АНО СПО «Колледжа КЭСИ» основан в 2003 году. Структура ИБЦ соответствует информационным потребностям колледжа и состоит из цифровой (электронной) библиотеки и традиционной. Для удобства пользования литературой ИБЦ располагает электронным каталогом, оборудованными компьютерными местами и читальным залом, а также электронными учебниками, к которым имеет доступ каждый студент Колледжа. Фонд библиотеки укомплектован электронными изданиями, для преподавателей и студентов открыт доступ к Электронной библиотечной системе ВООК.ru (договор с КноРус от 23.09.2024).

В состав базовой коллекции включены учебники и учебные пособия для СПО и ВО, монографии и периодика, в том числе журналы, входящие в Перечень ВАК.

Основные тематические направления:

Экономика. Экономические науки

Право. Юридические науки

История. Исторические науки

Общественные науки

Философия

Политика. Политические науки

Информатика и информационные технологии

Средства массовой информации

Филология. Языкознание

Естественные науки

Образование. Педагогика

Психология

Технические науки

Медицина

Сельское хозяйство

Профессиональная подготовка и др.

Контур Кривенко

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Поиск и работу с контентом облегчает четкая структура электронной библиотеки, создающая научно-образовательную среду для каждого пользователя, делая ее доступной круглосуточно из любой точки, где имеется выход в Интернет. На BOOK.RU реализована удобная и функциональная адаптивная версия сайта, позволяющая комфортно работать в электронной библиотеке с любого мобильного устройства.

Комплектование библиотечного фонда осуществляется на основе рекомендаций, содержащихся в примерных и рабочих программах учебных дисциплин/междисциплинарных курсов, заявок преподавателей, предложений каталогов издательств.

На 2024 год тематическая коллекция СПО включает 1118 библиографических источников, остальные категории более 1373 экземпляров.

Библиотечный фонд образовательной организации укомплектован печатными и электронными изданиями по каждой дисциплине (модулю) из расчета одно печатное издание и (или) электронное издание по каждой дисциплине (модулю) на одного обучающегося, соответствующими требованиям действующих Федеральных государственных образовательных стандартов.

Библиотека Колледжа в целом отвечает современным требованиям информационно-библиографического обслуживания обучающихся и образовательного процесса.

***Вывод: Библиотечно-информационное обеспечение достаточно для качественной реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и соответствует установленным нормативам.***

### ***5.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса***

В отчетном периоде учебно-методический отдел колледжа выполнял следующие задачи:

- обновление содержания образовательных программ, внедрение практико-ориентированных моделей подготовки кадров для повышения качества знаний и профессиональных компетенций будущего специалиста, путем актуализации рабочих программ учебных дисциплин;

- формирование современной образовательной среды, направленной на повышение эффективности использования IT-возможностей Колледжа КЭСИ для улучшения качества образования;

- развитие кадрового потенциала, направленного на формирование педагогического коллектива, способного к профессиональному саморазвитию, к

внедрению современных образовательных технологий.

Контур.Крипто

владелиц  
АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

В целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, повышения педагогического мастерства в колледже сформированы 4 кафедры.

Основные направления деятельности кафедр:

- методическое обеспечение учебных дисциплин в соответствии с ФГОС по специальностям и профессиям, реализуемым в Колледже (разработка учебных планов и рабочих программ по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, методических рекомендаций по выполнению ВКР, курсовых работ (проектов), самостоятельных и практических работ, фонда оценочных средств и др.);

- определение технологии обучения, внесение предложений по корректировке учебного плана, в части перераспределения объема часов (теоретические и практические занятия);

- определение формы и условий промежуточной аттестации, выработка единых требований к оценке знаний и умений обучающихся по дисциплинам и профессиональным модулям, разработка экзаменационных билетов, материалов для зачетов;

- участие в формировании программы государственной итоговой аттестации выпускников колледжа;

- совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, оказание помощи молодым специалистам;

- изучение, обобщение и введение в образовательный процесс новых педагогических и информационных технологий, средств и методов обучения и воспитания, подготовка и проведение предметных недель.

Работа кафедр направлена на информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и на разработку материалов комплексного методического обеспечения сопровождения, реализуемых профессиональных образовательных программ.

**Вывод:** *методическое обеспечение учебного процесса, его укомплектованность источниками учебной информации, использование новых образовательных технологий, в том числе элементов электронного и дистанционного обучения соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным организациям.*

#### 5.4. Материально-техническое оснащение образовательного процесса

Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ» располагает развитой и современной материально-технической базой, необходимой для ведения образовательной деятельности.

**Контур Кристо**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

72

Колледж ведет свою деятельность на учебных площадях, представленных следующими территориями, расположенных по следующим адресам:

- г. Москва, ул. Нежинская, дом 13 (собственное помещение);
- г. Москва, ул. Нежинская, д. 9, стр. 1 (арендуемое помещение);
- г. Москва, ул. Большая Филевская, д.20. (аренда спортзала ООО «ДелоСпорт»)

В зданиях Колледжа располагаются административные помещения, лекционные залы, кабинеты для практических занятий, компьютерные классы. А также студенты Колледжа пользуются услугами системы дистанционного обучения, ИБЦ, спортивно – оздоровительного комплекса, студенческим буфетом, медицинским кабинетом. Все помещения Колледжа находятся в хорошем состоянии, так как ежегодно проводится косметический ремонт отдельных помещений, ремонт аварийных участков коммуникационных инженерных сетей, реконструкция мест общего пользования, создан современный интерьер.

## УСЛОВИЯ ПИТАНИЯ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Организация питания Колледжа располагает прекрасным буфетом, предоставляющий широкий ассортимент буфетной продукции.

Медицинский пункт Колледжа полностью обеспечен необходимым инвентарем и оборудованием в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПин) и осуществляет свою деятельность медицинским работником.

Учебный процесс в Колледже ведется с использованием современной компьютерной и технической базы. Занятия по всем учебным дисциплинам проводятся в соответствии с рабочими программами и учебным планом в специально оборудованных аудиториях и лекционных залах, оснащенных видеопроекторами, маркерными досками, интерактивными досками, компьютерами, аудио и видеоаппаратурой, отвечающим санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям. В целом обеспечение техникой и оборудованием учебного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО.

### СВЕДЕНИЯ О ДОСТУПЕ К ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ И ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫМ СЕТЯМ

Контур КРИПТО

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Ирина Александровна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Для удобства работы компьютеры всех подразделений Колледжа охвачены единой локальной сетью, имеется центральная база данных. Все это вызвано возрастающими требованиями современных условий обучения, которым всегда неукоснительно стремится соответствовать Колледж.

**Доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» обеспечивается провайдером «МГТС» со скоростью до 100 Мбит/с безлимитным тарифным планом. Среднемесячное потребление трафика составляет от 200 до 400 Гб. Внутри Колледжа доступ к ресурсам сети Интернет обеспечивают программно-аппаратные решения для организации и контроля доступа в Интернет на базе технологий Microsoft, Cisco Systems, Mikrotik. На любом рабочем месте в Колледже возможно открыть доступ к сети «Интернет».**

## СВЕДЕНИЯ ОБ ЭЛЕКТРОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСАХ

Студенты обеспечиваются полным комплектом учебно-методических материалов, в том числе разработанных и изданных Колледжем по каждому циклу дисциплин. Каждый студент и преподаватель имеет учетную запись (доступ в личный кабинет) в системе дистанционного обучения (СДО) - **Электронной информационно-образовательной среде**, что позволяет независимо от времени и места иметь доступ к учебным материалам, практикумам в различной форме.

**Электронная информационно-образовательная среда** — это система взаимодействия преподавателей (педагогических работников) с обучающимися.

**Система дистанционного обучения (СДО)** Колледжа разработана на платформе 3KL и включает в себя:

- Доступ к образовательному контенту траектории (образовательным материалам)
- Электронное расписание занятий
- Электронный журнал
- Электронное портфолио обучающегося

**Сведения о программном обеспечении, используемом в учебном процессе:**

**Таблица № 10**

№	Наименование ПО	Назначение	Правовое обоснование использования
	<b>Контур Кристо</b>	владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ" Приходько Ольга Владимировна	
	Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54	серийный номер срок действия	053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584 27.08.2025 - 27.11.2026

1	Windows 7 Windows 8 Windows 10 Windows 11	Сетевая (локальная) операционная система	Лицензионное ПО
2	Microsoft Office 2016-2021	Текстовый редактор Табличный процессор Создание публикаций Работа с электронной почтой	Лицензионное ПО
3	Microsoft Office Visio 2016-2021	Программа графического представления данных	Лицензионное ПО
4	Microsoft Office Access 2016-2021	СУБД	Лицензионное ПО
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный	Антивирус	Лицензионное ПО
6	1С: Предприятие 8. Учебная версия	Обучения ведению компьютеризированного бухгалтерского учета в системе «1С:Предприятие 8» Создания новых прикладных решений в системе «1С:Предприятие 8»- Вер-сия для обу-чения прог-рамми-рова-нию	<u>Лицензионное ПО</u>
7	Adobe Acrobat Reader	Приложение для просмотра PDF- документов	Свободное ПО
8	Гарант	Правовые базы данных	<u>Лицензионное ПО</u>
9	SQL Server Express	СУБД	Свободное ПО
10	Android Studio	Разработка приложений	Свободное ПО
11	AmoCRM	Система управления взаимоотношениями с клиентами, автоматизация продаж	<u>Лицензия через посредника</u>

12	Ред ОС (российская ОС на платформе Linux) Ред Виртуализация СУБД Ред База Данных	Для создания web-сервера, базы данных, ERP, ECM, САД и ГИС-систем, организации серверов приложений	Лицензионное ПО Соглашение о сотрудничестве в области науки и развития инновационной деятельности с ООО «Ред Софт»
13	Tilda Publishing	Блочный конструктор для создания сайтов, интернет-магазинов, посадочных страниц и email-рассылки	Лицензионное ПО
14	Figma	Онлайн-сервис для разработки интерфейсов и прототипирования	Свободное ПО
15	postgreSQL, pgAdmin	Работа с СУБД	Свободное ПО
16	Apache	Сервер для веб-разработки	Свободное ПО
17	PHP	Язык программирования	Свободное ПО
18	Python	Язык программирования	Свободное ПО
19	mySQL, phpMyAdmin	Работа с СУБД	Свободное ПО
20	Oracle virtual box	Виртуализация	Свободное ПО
21	<a href="https://draw.io">draw.io</a> (diagrams.net)	Схемы, диаграммы	Свободное ПО
22	Total commander	Файловый менеджер	Свободное ПО
23	Gimp	Графический дизайн	Свободное ПО
24	Scratch	Графический дизайн	Свободное ПО
25	MM logic	Моделирование логических схем	Свободное ПО
26	Visual Studio Code	Редактор кода для кроссплатформенной разработки веб- и облачных приложений	Свободное ПО

27	Docker Desktop	Создание и использование контейнерных приложений и микросервисов	Свободное ПО
28	Git	Система контроля версий, которая помогает отслеживать историю изменений в файлах	Свободное ПО
29	Pycharm community	Интегрированная среда разработки на языке Python	Свободное ПО
30	Adobe After Effects	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
31	Adobe Animate	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
32	Adobe Audition	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
33	Adobe Bridge	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
34	Adobe Character Animator	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО

35	Adobe Dimension	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
36	Adobe Dreamweaver	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
37	Adobe Illustrator	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
38	Adobe InCopy	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
39	Adobe InDesign	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
40	Adobe Lightroom Classic	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
41	Adobe Media Encoder	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО

42	Adobe Photoshop	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
43	Adobe Premiere Pro	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
44	Adobe Premiere Rush	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
45	Adobe XD	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
46	Autodesk 3DS MAX 2023	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
47	CorelDRAW Graphics Suite 2022	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
48	FreeCAD 0.21.1	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО

49	SketchUp Pro 2023	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО
50	DaVinci Resolve 18.6	Программа для графического дизайна /фотомонтажа /видеомонтажа /обработки данных	Лицензионное ПО

## СВЕДЕНИЯ О ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНОЙ СИСТЕМЕ

Информационно-Библиотечный Центр АНО СПО «Колледжа КЭСИ» основан в 2003 году. Структура ИБЦ соответствует информационным потребностям Колледжа и состоит из цифровой (электронной) библиотеки и традиционной. Для удобства пользования литературой ИБЦ располагает электронным каталогом, оборудованными компьютерными местами и читальным залом, а также электронными учебниками, к которым имеет доступ каждый студент Колледжа.

Также для преподавателей и студентов открыт доступ к Электронной библиотечной системе VOOK.ru.

На территории Колледжа осуществляется пропускной режим. Контроль на территории Колледжа за пропускным режимом, безопасностью студентов, сохранностью имущества и материальными ценностями осуществляет Общество с ограниченной ответственностью Частная Охранная Организация «Легион» (ООО ЧОО «Легион») на основании договора №11-ЛЕ/24 от 20.11.2024 г. Производятся регулярные обходы территории и помещений. После окончания рабочего дня все помещения Колледжа сдаются под охрану. Все помещения оснащены внешней и внутренней ip-телефонией, установлено современное осветительное оборудование. Многие помещения оборудованы кондиционерами. Все это в комплексе обеспечивает стабильную работу всех подразделений Колледжа.

Колледж оборудован противопожарной и тревожной сигнализацией, пульт управления которых выведен на пост охраны, а также противопожарная сигнализация, выведенная напрямую на 101, в помещении и на улице работает система видеонаблюдения (включающая в себя 29 камер, среди которых 4 терминала распознавания лиц, 2 видеорегистратора hikvision HD 1 штука), что

Контур Крипто

позволяет контролировать и быстро реагировать на обстановку в Колледже в любое время суток.

Состояние охраны труда, соблюдение правил, норм и гигиенических нормативов, состояние пожарной безопасности удовлетворяет требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям СПО.

Отдел информационных технологий имеет в своем распоряжении современную компьютерную базу, располагающуюся в учебных аудиториях. Комплексное техническое обслуживание инфраструктуры, настройки программного обеспечения осуществляется штатным квалифицированным специалистом, что делает комфортной работу отделов и подразделений.

Хозяйственный отдел обеспечивает деятельность Колледжа всем необходимым. На складе имеется постоянный запас часто требуемых позиций, необходимых принадлежностей. Работает штат сотрудников для уборки помещений и прилегающих территорий, благоустройства и озеленения территорий.

Транспортный отдел Колледжа имеет в своем распоряжении необходимый парк автомашин. Отдел выполняет производственные задачи по доставке корреспонденции и перевозки сотрудников, учебных материалов, оргтехники, мебели, учебного оборудования, товаров для хозяйственных нужд.

Руководство Колледжа, его административные, экономические, бухгалтерские, режимные и технические службы постоянно заботятся о сохранении и поддержании в полноценном рабочем состоянии материально-технической базы. Выделяются средства на развитие и переоснащение материально-технической базы более новым современным техническим оборудованием. Внедряются новые энергосберегающие технологии и аппаратура, переоснащаются компьютерные классы, ремонтируются помещения, постоянно производится замена учебной мебели аудиторного фонда, проектируется строительство новых учебных площадей.

В целом состояние материально-технической базы Колледжа обеспечивает возможность осуществления подготовки специалистов с учетом задач и специфики реализуемых профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС СПО по специальностям.

**Выводы: степень материально-технической оснащенности Колледжа позволяет успешно организовывать все виды практик, учебную, производственную и преддипломную, для обеспечения полной реализации требований ФГОС СПО. Важно отметить также, что на данный момент материально-техническая база Колледжа позволяет в полном объеме организовывать и проводить соревнования профессионального мастерства по различным компетенциям.**

Контур Крипто

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### Обобщенные показатели деятельности образовательной организации. Задачи на предстоящий период

**На основании проведенного анализа можно сделать следующие выводы:**

1. Система, структура и организационно–распорядительная документация управления Колледжем обеспечивает взаимодействие участников образовательного процесса в полном соответствии с Уставом Колледжа.

2. Качество подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в области освоения общих и профессиональных компетенций отвечает требованиям к результатам освоения основных профессиональных образовательных программ, федеральных образовательных стандартов среднего профессионального образования, соответствующими профессиональным стандартам, учитывает современные тенденции развития экономики города и требования регионального рынка труда.

3. Условия реализации образовательных программ в Колледже (материально-техническая база, информационно-библиотечные ресурсы, методическое, кадровое и финансовое обеспечение) соответствуют требованиям ФГОС СПО и достаточны для подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих.

**В качестве актуальных направлений развития на следующий год и в дальнейшей перспективе можно предложить следующие:**

- Обновление основных образовательных программ Колледжа в соответствии с современными тенденциями.
- Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества Колледжа и работодателей.
- Повышение экономической самостоятельности Колледжа за счет развития различных форм образовательной деятельности.
- Совершенствование и развитие реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения - увеличение данного контингента в 2 раза.
- Привлечение значительного количества обучающихся в детские и молодежные общественные объединения.
- Развитие объединений дополнительного образования художественной направленности, включающей в себя танцевальные и вокальные направления.

Контур.Крипто

## Заключение по результатам самообследования АНО ПО «Колледж КЭСИ» за 2024 год

На основании проведенного анализа деятельности Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ» за 2024 год можно сделать следующие выводы:

### 1. Соответствие нормативно-правовым требованиям

- Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательством РФ, включая Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», лицензионными и аккредитационными требованиями.
- Локальная нормативная база актуальна и соответствует действующим регламентам.
- Система управления образовательной организацией обеспечивает эффективное взаимодействие всех структурных подразделений.

### 2. Качество образовательного процесса

- Реализуемые образовательные программы (ППССЗ и ППКРС) соответствуют ФГОС СПО и профессиональным стандартам.
- В учебный процесс интегрированы современные технологии, включая дистанционное обучение и электронную образовательную среду.
- Организация практической подготовки на базе социальных партнеров (более 50 организаций) способствует формированию профессиональных компетенций обучающихся.

### 3. Результаты обучения и востребованность выпускников

- Успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации составила 73–84%, качество знаний — 20–94% (в зависимости от специальности).
- Результаты государственной итоговой аттестации:
  - Средний балл защиты ВКР — **4,2** (очная форма), **4,1** (заочная форма).

**Контур Крипто**

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

83

- Доля выпускников, получивших дипломы с отличием — **19%**.
- Трудоустройство выпускников в 2024 году — 67%, что свидетельствует о соответствии подготовки требованиям рынка труда.

#### 4. Воспитательная и внеучебная работа

- Реализуются программы гражданско-патриотического, культурно-творческого и профессионального воспитания.
- Студенческое самоуправление и волонтерские инициативы (включая участие в проекте «Московское долголетие») способствуют социализации обучающихся.
- Проводятся профилактические мероприятия по предупреждению правонарушений и формированию здорового образа жизни.

#### 5. Материально-техническое и кадровое обеспечение

- Учебные помещения оснащены современным оборудованием, включая компьютерные классы, специализированные лаборатории и систему дистанционного обучения.
- Библиотечно-информационный центр предоставляет доступ к электронным образовательным ресурсам (BOOK.ru, ЭБС).
- Кадровый состав укомплектован квалифицированными преподавателями (100% с высшим образованием, 88% прошли повышение квалификации за последние 3 года).

##### Рекомендации по развитию на 2025 год

##### 1. Совершенствование образовательного процесса:

- Расширить применение демонстрационного экзамена как формы ГИА.
- Усилить практико-ориентированную подготовку за счет увеличения часов стажировок на предприятиях-партнерах.

##### 2. Развитие цифровой инфраструктуры:

- Внедрить новые IT-решения для автоматизации учебного процесса и аналитики успеваемости.
- Увеличить количество онлайн-курсов и интерактивных образовательных модулей.

Контур Крипто

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

### 3. Повышение квалификации преподавателей:

- Организовать системные стажировки педагогов на профильных предприятиях.
- Расширить участие преподавателей в конкурсах педагогического мастерства.

### 4. Профорientационная работа и трудоустройство:

- Активизировать взаимодействие со школами Москвы и Московской области.
- Увеличить количество ярмарок вакансий и мастер-классов от работодателей.

### 5. Развитие материально-технической базы:

- Обновить оборудование в специализированных аудиториях (IT-кластер, логистические лаборатории).
- Модернизировать систему безопасности и видеонаблюдения.

## Заключение

*Деятельность АНО ПО «Колледж КЭСИ» в 2024 году соответствует требованиям законодательства и обеспечивает качественную подготовку специалистов. Для дальнейшего развития необходимо сосредоточиться на усилении практической составляющей обучения, цифровизации образовательного процесса и расширении партнерских связей с работодателями.*

### Члены комиссии:

Тихонова Л.Н.

Манченко О.В.

Ковалевская Т.А.

Старцев Р.А.

Садияева М.Я.

Анисимова Н.О.

Сидельникова Л.В.

Мартанова К.А.

Контур Крипто

Грекова Е.А.

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

**Чупраков Р.А.**  
**Бессалаева Н.М.**  
**Базанова О.В.**  
**Яловегин В.Б.**  
**Касьянова Я.В.**  
**Астамирова Д.А.**

**Контур Крипто**

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

- Активизировать взаимодействие со школами Москвы и Московской области.
- Увеличить количество ярмарок вакансий и мастер-классов от работодателей.

**5. Развитие материально-технической базы:**

- Обновить оборудование в специализированных аудиториях (IT-кластер, логистические лаборатории).
- Модернизировать систему безопасности и видеонаблюдения.

**Заключение**

*Деятельность АНО ПО «Колледж КЭСИ» в 2024 году соответствует требованиям законодательства и обеспечивает качественную подготовку специалистов. Для дальнейшего развития необходимо сосредоточиться на усилении практической составляющей обучения, цифровизации образовательного процесса и расширении партнерских связей с работодателями.*

**Члены комиссии:**

Тихонова Л.Н.

Манченко О.В.

Ковалевская Т.А.

Старцев Р.А.

Садияева М.Я.

Анисимова Н.О.

Сидельникова Л.В.

Мартанова К.А.

Грекова Е.А.

Чупраков Р.А.

Бессалаева Н.М.

Базанова О.В.

Яловегин В.Б.

Касьянова Я.В.

Астамирова Д.А.

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелец

серийный номер  
срок действия

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "КИР"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

- Да!
- Частично сотрудничает
- Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

- Прохождение практики студентами в организации на договорной основе
- Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

- Договоры о целевой подготовке специалистов
- Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа
- Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

- Проведение совместных исследований и разработок
- Проведение совместных образовательных программ
- Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)
- Трудоустройство выпускников колледжа по специальности
- Стажировки выпускных курсов в компании (организации)
- Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

- Да, их достаточно много
- Да, есть один или несколько сотрудников
- Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

7

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 3
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4
- Креативность, энергичность — 4
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

- Уровень профессиональной общеобразовательной подготовки
- Уровень базовых знаний и навыков
- Практический опыт
- Владение иностранным языком
- Навыки работы на компьютере, знание специальных программ
- Способность работать в команде
- Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда
- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
- Готовность и способность к обучению и повышению квалификации
- Эрудированность, общая культура
- Осведомленность в смежных областях
- Способность воспринимать и анализировать новую информацию
- Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

- Да, есть и заинтересованность, и возможности
- Да, есть заинтересованность, но нет возможности
- Нет возможности, но есть заинтересованность
- Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

- Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя
- Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием
- Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков
- Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу
- Повышение качества преподавания
- Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
- Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки
- Качество системы управления образовательным учреждением
- Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелец

серийный номер  
срок действия

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "Бэнд Д Финанс Групп"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да!

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительств компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

7

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 4
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованности, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованности

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8 Страница 9 Страница 10

Укажите название вашей организации

ПАО "Банк "ПСБП"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 4
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 3
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелиц АНО ПО «КОЛЛЕДЖ КЭСИ»  
Приходько Ольга Владимировна

серийный номер 053c3b828e691c04df1ad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелиц АНО ПО «КОЛЛЕДЖ КЭСИ»  
Приходько Ольга Владимировна

серийный номер 053c3b828e691c04df1ad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "Икстрим"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

ДА

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

6

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1 - худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 4

Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5

Широта кругозора и словарный запас — 5

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 4

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5

Креативность, энергичность — 3

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность

**Контур Крипто**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможность

Да, есть заинтересованности, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованности

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "СК "Согласие"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

ДА

- Частично сотрудничает
- Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

- Прохождение практики студентами в организации на договорной основе
- Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)
- Договоры о целевой подготовке специалистов
- Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа
- Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

- Проведение совместных исследований и разработок
- Проведение совместных образовательных программ
- Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

- Трудоустройство выпускников колледжа по специальности
- Стажировки выпускных курсов в компании (организации)
- Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

- Да, есть один или несколько сотрудников
- Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

8

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 4
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5
- Широта кругозора и словарный запас — 4
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 4
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

- Уровень базовых знаний и навыков
- Практический опыт
- Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

- Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
- Готовность и способность к обучению и повышению квалификации
- Эрудированность, общая культура
- Осведомленность в смежных областях
- Способность воспринимать и анализировать новую информацию
- Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

- Да, есть заинтересованность, но нет возможности
- Нет возможности, но есть заинтересованность
- Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
 Страница 9 Страница 10  
 серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
 срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации  
 ПАО "МТС"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?  
 Да  
 Частично сотрудничает  
 Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

- Прохождение практики студентами в организации на договорной основе
  - Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)
  - Договоры о целевой подготовке специалистов
- Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа
- Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)
  - Проведение совместных исследований и разработок
  - Проведение совместных образовательных программ
  - Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)
  - Трудоустройство выпускников колледжа по специальности
  - Стажировки выпускных курсов в компании (организации)
  - Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?  
 Да, их достаточно много  
 Да, есть один или несколько сотрудников  
 Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):  
 10

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4
- Креативность, энергичность — 4
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки
- Уровень базовых знаний и навыков
- Практический опыт
- Владение иностранным языком
- Навыки работы на компьютере, знание специальных программ
- Способность работать в команде
- Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда
- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
- Готовность и способность к обучению и повышению квалификации
- Эрудированность, общая культура
- Осведомленность в смежных областях
- Способность воспринимать и анализировать новую информацию
- Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?  
 Да, есть и заинтересованность, и возможности  
 Да, есть заинтересованность, но нет возможности  
 Нет возможности, но есть заинтересованность  
 Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

- Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя
  - Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием
  - Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков
- Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу
- Повышение качества преподавания
  - Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
  - Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки
  - Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа  
 владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
 Приходько Ольга Владимировна  
 Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
 Серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
 срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

**Контур Крипто**  
 Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите название вашей организации

ООО "Группа НН2"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1 - худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 5

Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4

Широта кругозора и словарный запас — 3

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 3

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5

Креативность, энергичность — 3

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 3

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Зрелрованности, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованности, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованности

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Вс: Страница 1, Страница 2, Страница 3, Страница 4, Страница 5, Страница 6, Страница 7, Страница 8, Страница 9, Страница 10

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "Ростелеком"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да!

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

7

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 4

Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 3

Широта кругозора и словарный запас — 4

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4

Креативность, энергичность — 3

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Зрелированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации  
АО "Почта России"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?  
 **Да**  
 Частично сотрудничает  
 Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

- Прохождение практики студентами в организации на договорной основе
  - Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)
  - Договоры о целевой подготовки специалистов
  - Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа
  - Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)
  - Проведение совместных исследований и разработок
  - Проведение совместных образовательных программ
- Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)
- Трудоустройство выпускников колледжа по специальности
- Стажировки выпускных курсов в компании (организации)
- Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?  
 Да, их достаточно много  
 **Да, есть один или несколько сотрудников**  
 Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):  
9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 4
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 4

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки
- Уровень базовых знаний и навыков**
- Практический опыт**
  - Владение иностранным языком
  - Навыки работы на компьютере, знание специальных программ
- Способность работать в команде**
  - Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда
  - Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
  - Готовность и способность к обучению и повышению квалификации
  - Эрудированности, общая культура
  - Осведомленность в смежных областях
  - Способность воспринимать и анализировать новую информацию
  - Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?  
 **Да, есть и заинтересованность, и возможности**  
 Да, есть заинтересованность, но нет возможности  
 Нет возможности, но есть заинтересованность  
 Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

- Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя
- Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием**
- Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков**
- Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу**
  - Повышение качества преподавания
  - Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
  - Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки
- Качество системы управления образовательным учреждением
- Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Страница 1 — Страница 2 — Страница 3 — Страница 4 — Страница 5 — Страница 6 — Страница 7 — Страница 8  
 Страница 9 — Страница 10  
 Все Страницы  
 Серийный номер 053c3b828e891c04d11ad3eab6cd2592f043584  
 срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "МВМ"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да!

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

8

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 4
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 4
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общеобразовательной подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
Страница 9 Страница 10

Укажите название вашей организации

ООО "Бизнес форум"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

ДА!

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практик студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 4

Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 3

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5

Широта кругозора и словарный запас — 5

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5

Креативность, энергичность — 5

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованности, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Все

Страница 1

Страница 2

Страница 3

Страница 4

Страница 5

Страница 6

Страница 7

Страница 8

серийный номер

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия

27.08.2025 - 27.11.2026

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите название вашей организации

ООО "Марло Групп"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает  
Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)  
Договоры о целевой подготовке специалистов  
Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)  
Трудоустройство выпускников колледжа по специальности  
Стажировки выпускных курсов в компании (организации)  
Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

8

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 4
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 4
- Обучаемость, способность воспринимать и применять новые знания — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, исполнительность, ответственность

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки  
Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком  
Навыки работы на компьютере, знание специальных программ  
Способность работать в команде  
Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации  
Зрелованности, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию  
Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность  
Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием  
Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков  
Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей  
Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательными учреждениями

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелиц  
АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Все  
серийный номер  
срок действия

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
27.08.2025 - 27.11.2026

Страница 1  
Страница 2  
Страница 3  
Страница 4  
Страница 5  
Страница 6  
Страница 7  
Страница 8  
Страница 9  
Страница 10

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите название вашей организации

АО "Экотелеком"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Проведение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительств компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

10

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 5

Осведомленность в смежных областях получения специальности — 3

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 3

Широта кругозора и словарный запас — 4

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 4

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4

Креативность, энергичность — 5

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных професий подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "ТД Нефтемагистраль"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Проведение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовки специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общеобразовательной подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Все

Серийный номер: 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия: 27.08.2025 - 27.11.2026

Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
Страница 9 Страница 10

Укажите название вашей организации  
 ООО "Домодедово Трейнинг"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?  
 Да  
 Частично сотрудничает  
 Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

- Прохождение практики студентами в организации на договорной основе
  - Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)
  - Договоры о целевой подготовке специалистов
- Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа
  - Организация представительств компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)
  - Проведение совместных исследований и разработок
  - Проведение совместных образовательных программ
  - Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)
- Трудоустройство выпускников колледжа по специальности
- Стажировки выпускных курсов в компании (организации)
  - Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?  
 Да, их достаточно много  
 Да, есть один или несколько сотрудников  
 Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):  
 10

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

- Уровень базовых знаний и навыков
  - Практический опыт
  - Владение иностранным языком
- Навыки работы на компьютере, знание специальных программ
  - Способность работать в команде
  - Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда
  - Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
- Готовность и способность к обучению и повышению квалификации
  - Эрудированность, общая культура
  - Осведомленность в смежных областях
  - Способность воспринимать и анализировать новую информацию
  - Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?  
 Да, есть и заинтересованность, и возможность  
 Да, есть заинтересованность, но нет возможности  
 Нет возможности, но есть заинтересованность  
 Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

- Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя
  - Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием
  - Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков
- Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу
  - Повышение качества преподавания
- Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
  - Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки
  - Качество системы управления образовательным учреждением
  - Система материального поощрения студентов-спецнаборщиков колледжа

владелец АНО ПО «Колледж КЭСИ»  
 Приходько Ольга Владимировна

Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
 Страница 9 Страница 10  
 серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
 срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО «РустаЛогистик»

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1 - худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

Владелец АНО ПО «Колледж КЭСИ» Приходько Ольга Владимировна

Все

Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8 Страница 9 Страница 10

серийный номер 053с3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

Inventive Retail Group

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да!

Частично сотрудничает  
Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)  
Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ  
Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)  
Трудоустройство выпускников колледжа по специальности  
Стажировки выпускных курсов в компании (организации)  
Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников  
Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

10

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков  
Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде  
Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда  
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура  
Осведомленность в смежных областях  
Способность воспринимать и анализировать новую информацию  
Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованности, и возможности

Да, есть заинтересованности, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованности  
Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя  
Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
Страница 9 Страница 10  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

Банк "Санкт-Петербург" БСПБ

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительств компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

8

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5
- Креативность, энергичность — 4
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированности, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8

серийный номер

053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия

27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО «Открытые технологии»

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да

Частично сотрудничает  
Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)  
Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в почетельских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок  
Проведение совместных образовательных программ  
Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)  
Трудоустройство выпускников колледжа по специальности  
Стажировки выпускных курсов в компании (организации)  
Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников  
Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 5
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4
- Креативность, энергичность — 5
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированности, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Всех страниц: 10  
Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8  
Страница 9 Страница 10  
серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ЦБУ Стандарт

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

ДА!

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудоустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

9

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

- Профессиональные умения по специальности — 4
- Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 5
- Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5
- Широта кругозора и словарный запас — 5
- Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 3
- Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 3
- Креативность, энергичность — 4
- Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

- Уровень профессиональной общетеоретической подготовки
- Уровень базовых знаний и навыков
- Практический опыт
- Владение иностранным языком
- Навыки работы на компьютере, знание специальных программ
- Способность работать в команде
- Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда
- Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие
- Готовность и способность к обучению и повышению квалификации
- Эрудированности, общая культура
- Осведомленности в смежных областях
- Способность воспринимать и анализировать новую информацию
- Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

- Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя
- Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием
- Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков
- Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу
- Повышение качества преподавания
- Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей
- Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки
- Качество системы управления образовательным учреждением
- Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"  
Приходько Ольга Владимировна

Все | Страница 1 | Страница 2 | Страница 3 | Страница 4 | Страница 5 | Страница 6 | Страница 7 | Страница 8

серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026

Укажите название вашей организации

ООО "КИР"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

Да!

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовке специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудостройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

7

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1- худшая оценка, 5 – лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 5

Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 4

Широка кругозора и словарный запас — 5

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 4

Креативность, энергичность — 5

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 5

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированности, общая культура

Осведомленности в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможность

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец

АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ"

Приходько Ольга Владимировна

Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8

Серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584

срок действия

27.08.2025 - 27.11.2026

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите название вашей организации

ООО "ЮрФинКонсалты"

Ваша организация сотрудничает с нашим колледжем?

ДА

Частично сотрудничает

Нет, нам это неинтересно

Какой формат взаимодействия Вам наиболее интересен с нашим колледжем? (можно выбрать несколько вариантов ответов)

Прохождение практики студентами в организации на договорной основе

Участие специалистов компании в работе ГИА (выпускные экзамены студентов)

Договоры о целевой подготовки специалистов

Участие руководства компании (организации) в попечительских советах колледжа

Организация представительства компании в колледже (кафедры, сетевое сотрудничество, школы и т.д.)

Проведение совместных исследований и разработок

Проведение совместных образовательных программ

Курсы повышения квалификации и переподготовки (под запрос организации)

Трудустройство выпускников колледжа по специальности

Стажировки выпускных курсов в компании (организации)

Организация совместных коммерческих предприятий

Работают ли в Вашей организации выпускники АНО ПО «Колледж КЭСИ»?

Да, их достаточно много

Да, есть один или несколько сотрудников

Нет

Оцените, пожалуйста, насколько Ваша организация довольна качеством подготовки наших студентов и выпускников (по 10-балльной системе):

8

Просим Вас по пятибалльной шкале оценить работу наших студентов/ или выпускников по следующим критериям: (1 - худшая оценка, 5 - лучшая оценка):

Профессиональные умения по специальности — 4

Осведомленность в смежных областях получаемой специальности — 4

Социальные навыки, умение общаться и работать в коллективе — 5

Широта кругозора и словарный запас — 5

Обучаемость, способность воспринимать новую информацию — 5

Владение навыками работы на компьютере, знание специальных программ — 5

Креативность, энергичность — 5

Личные качества: пунктуальность, внимательность, ответственность — 4

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 02.02.2026 15:54

Укажите, пожалуйста, какие из нижеперечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста (карьерный рост в Вашей организации):

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки

Уровень базовых знаний и навыков

Практический опыт

Владение иностранным языком

Навыки работы на компьютере, знание специальных программ

Способность работать в команде

Способность эффективно презентовать себя и результаты своего труда

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

Готовность и способность к обучению и повышению квалификации

Эрудированность, общая культура

Осведомленность в смежных областях

Способность воспринимать и анализировать новую информацию

Способность генерировать новые идеи

Есть ли у Вашей компании заинтересованность и возможность влиять на подготовку студентов АНО ПО «Колледж КЭСИ» с целью получения молодого специалиста под запрос организации?

Да, есть и заинтересованность, и возможности

Да, есть заинтересованность, но нет возможности

Нет возможности, но есть заинтересованность

Нет ни заинтересованности, ни возможности

Какие аспекты деятельности АНО ПО «Колледж КЭСИ» на взгляд администрации Вашей компании следует усовершенствовать с целью повышения качества подготовки молодых специалистов?

Содержание учебных планов и программ, их адаптация под нужды работодателя

Развитие учебно-материальной базы, ее насыщение современным оборудованием

Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных знаний и навыков

Вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность и проектную работу

Повышение качества преподавания

Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей

Учет последних тенденций рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки

Качество системы управления образовательным учреждением

Система материального поощрения студентов и сотрудников колледжа

владелец АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ" Приходько Ольга Владимировна

Все Страница 1 Страница 2 Страница 3 Страница 4 Страница 5 Страница 6 Страница 7 Страница 8 Страница 9 Страница 10  
серийный номер 053c3b828e891c04df1fad3eab6cd2592f043584  
срок действия 27.08.2025 - 27.11.2026